

#TENEMOSELPoderdeINSPIRAR

RENDICIÓN DE  
**CUENTAS**  
**2020**



UNIVERSIDAD · ECCI

CERTIFICADA POR:



CO-SC 7198-1

VIGILADA MINEDUCACIÓN

# **INFORME ANUAL DE RESULTADOS**

## **RENDICIÓN DE CUENTAS 2020**

**UNIVERSIDAD ECCI**

**Bogotá, D. C. 22 de junio de 2021**

**SALA GENERAL**

Luz López de Soler

Fernando Soler López

Fernando Soler López

Paola Soler López

María Lucero Soler López

Leoncio Soler López

Natalia Soler López

**DIRECTIVOS**

**FERNANDO ARTURO SOLER LÓPEZ**

Rector

**LUISA HINCAPIE**

Secretaria General

**FERNANDO ARTURO SOLER LÓPEZ Jr.**

Vicerrector General

**VICTOR ROMERO HUERTAS**

Vicerrector Académico

**HERNANDO CURTIDOR**

Vicerrector de Investigación

**MARIA LUCERO SOLER LÓPEZ**

Vicerrector Administrativo

**ADRIANA ROJAS MARTINEZ**

Directora de Planeación, Acreditación y Registro Calificado

**EDWIN FERRER**

Director de Relaciones Interinstitucionales y Proyección Social

**HAROLDO PUERTA CABARCA**

Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

***RUTH JANNETH ZAMORA VALENCIA***

*Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud*

***ALEJANDRO MORENO ANDRADE***

*Decano de la Facultad de Ingeniería*

## **TABLA DE CONTENIDO**

<b>INTRODUCCIÓN</b>	6
<b>OBJETIVO</b>	6
<b>JUSTIFICACIÓN</b>	6
<b>1. ESTRUCTURA ESTRATÉGICA DE LA UNIVERSIDAD ECCI</b>	7
<b>1.1 Misión</b>	7
<b>1.2 Visión</b>	7
<b>1.3 Principios</b>	8
<b>1.4 Valores</b>	8
<b>1.5 Estructura de la Organización</b>	8
<b>1.5.1 Cumplimiento de los órganos de gobierno</b>	10
<b>1.5.2 Órganos de dirección y administración</b>	11
<b>1.5.3 Mecanismos de participación en los cuerpos colegiados</b>	13
<b>2. OFERTA Y COBERTURA DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA UNIVERSIDAD ECCI</b>	15
<b>2.1 Oferta de programas académicos de la Universidad ECCI</b>	15
<b>2.2 Mecanismos de selección e ingreso</b>	17
<b>2.2.1 Relación de estudiantes inscritos, admitidos y matriculados.</b>	17
<b>2.2.2 Caracterización estudiantil</b>	18
<b>2.2.3 Caracterización estudiantil por programa académico.</b>	18
<b>2.2.4. Caracterización estudiantil por estrato socio-económico</b>	20
<b>2.3 Caracterización de graduados</b>	21
<b>2.4 Caracterización profesoral</b>	21
<b>3. GESTIÓN ACADÉMICA</b>	23
<b>3.1 Gestión de Investigación</b>	23
<b>3.1.1 Grupos categorizados</b>	24
<b>3.1.2 Trayectoria de evolución de los grupos de investigación por convocatorias 2014-2020</b>	25
<b>3.1.3 Producción de investigación</b>	26
<b>3.1.4 Creación de valor para la universidad ECCI por intangibles de imagen y percepción nacional e internacional</b>	26
<b>3.1.4.1 Producción por áreas temáticas del conocimiento</b>	27
<b>3.1.5 Tipos de productos</b>	28
<b>3.1.6 Investigación Formativa</b>	28
<b>3.2 Bienestar Universitario</b>	31

<b>3.2.1 Atención a la comunidad Universitaria</b>	31
<b>3.2.2 Deportes</b>	32
<b>3.2.3 Servicios de salud</b>	33
3.3 <b>Proyección Social e Internacionalización</b>	34
<b>3.3.1 Prácticas empresariales y pasantías</b>	34
<b>3.3.2 Movilidad estudiantil</b>	35
<b>3.3.3 Participación en proyectos y actividades de extensión</b>	35
<b>3.3.4 Participación activa en redes u organismos</b>	36
<b>3.3.5 Profesores o expertos visitantes</b>	36
<b>3.3.6 Participación de la comunidad académica en actividades de cooperación académica y profesional con programas internacionales</b>	36
3.4 <b>Educación Virtual</b>	37
<b>3.4.1 Producción intelectual de asignaturas virtuales</b>	37
<b>3.4.2 Virtualización</b>	38
<b>3.4.3 Gestión de aulas virtuales</b>	38
<b>3.4.4 Estrategia de apoyo a la permanencia</b>	40
4. <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	41
<b>4.1 Avances de Plan de Desarrollo 2017-2021</b>	41
<b>4.1.1 Dimensión: Calidad – Eje estratégico: Mejoramiento Académico</b>	42
<b>4.1.2 Dimensión: Relaciones – Eje estratégico: Consolidación de la Investigación</b>	43
<b>4.1.3 Dimensión: Relaciones – Eje estratégico: Proyección de la Universidad en el entorno</b>	44
<b>4.1.4 Dimensión: Relaciones – Eje estratégico: Fomento de la Internacionalización</b>	45
<b>4.1.5 Dimensión: Convivencia – Eje estratégico: Fortalecimiento del Bienestar Universitario</b>	45
<b>4.1.6 Dimensión: Eficiencia – Eje estratégico: Fortalecimiento de la Infraestructura Física y Tecnológica</b>	46
<b>4.1.7 Dimensión: Eficiencia – Eje estratégico: Mejoramiento de la Gestión Administrativa</b>	46
<b>4.1.8 Dimensión: Crecimiento – Eje estratégico: Crecimiento Institucional y Sostenibilidad Ambiental</b>	47
<b>4.2 Balance financiero de la Universidad</b>	48

## INTRODUCCIÓN

La Universidad ECCI presenta el documento de rendición de cuentas 2020 a toda la comunidad institucional en el marco de la transparencia y la visibilidad para que se conozcan los alcances, logros y metas que se han consignado en cada una de las funciones sustantivas, así como de los alcances en temas de inversión institucional en ciencia, tecnología y desarrollo académico.

Se agradece a las unidades institucionales que aportaron en el proceso de suministro de la información para la elaboración de este documento, al cual se puede acceder de forma electrónica en la dirección:

<https://www.ecci.edu.co/es/Bogota/rendicion-de-cuentas-2048>

## OBJETIVO

Divulgar la Rendición de cuentas 2020 de la universidad ECCI como práctica de transparencia en la gestión tanto de los procesos como en los recursos con que cuenta la organización para el buen desarrollo y desempeño de la docencia, la investigación, la proyección social y el bienestar universitario.

## JUSTIFICACIÓN

Dando cumplimiento a lo establecido en el decreto 1330 del 25 de julio 2019; en su capítulo 2, sección 3 –Condiciones de calidad- en su artículo 2.5.3.2.3.1.3. Estructura administrativa y académica. El cual afirma:

*“Gobierno institucional y rendición de cuentas. institución deberá contar con un gobierno, entendido como el sistema de políticas, estrategias, decisiones, estructuras y procesos, encaminadas al cumplimiento de su misión bajo los principios de gobernabilidad y gobernanza. Como marco de decisión deberá contar con el proyecto educativo institucional o lo que haga sus veces.*

*Para ello, la institución deberá establecer mecanismos para la rendición de cuentas en cabeza de su representante legal y sus órganos de gobierno, capaces de responder e informar de manera periódica y participativa sobre el desempeño institucional. A su vez, la institución deberá demostrar la participación de estudiantes, profesores y egresados, en los procesos de toma de decisiones en coherencia con su naturaleza jurídica, tipología, identidad y misión institucional.”*

## **1. ESTRUCTURA ESTRATÉGICA DE LA UNIVERSIDAD ECCI**

La planificación estratégica de la Universidad se encuentra en concordancia con la sinergia que rige la razón de ser de la misión institucional. Estructuralmente, cuenta con áreas estratégicas lideradas por un grupo de profesionales que gracias a la buena gestión en sus procesos permiten alcanzar los logros en las metas propuestas definidas en el plan de desarrollo, por medio de la eficiencia y eficacia en la racionalidad y la maximización de los recursos disponibles.

### **1.1 Misión**

Somos una Universidad que, fundamentada en principios y valores forma profesionales íntegros, autónomos, libres y emprendedores con pensamiento crítico, investigativo e innovador; que mediante un proyecto pedagógico incluyente y flexible genera y aplica el conocimiento para el mejoramiento de las condiciones de vida personales y sociales, desde una perspectiva local y global.

### **1.2 Visión**

La Universidad ECCI será reconocida por brindar una educación de alta calidad, por su humanismo, su producción científica y tecnológica, con criterios de universalidad en el conocimiento, a través de programas pertinentes basados en principios y valores al servicio de la formación y el desarrollo social.

### **1.3 Principios**

De acuerdo con la misión, los principios institucionales que propenden por la formación de personas libres y autónomas se encuentran: la integridad, el respeto, la autonomía, la libertad, la equidad y la solidaridad.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Proyecto educativo institucional. Consejo Superior. Acuerdo No. 02 de Julio 9 de 2018

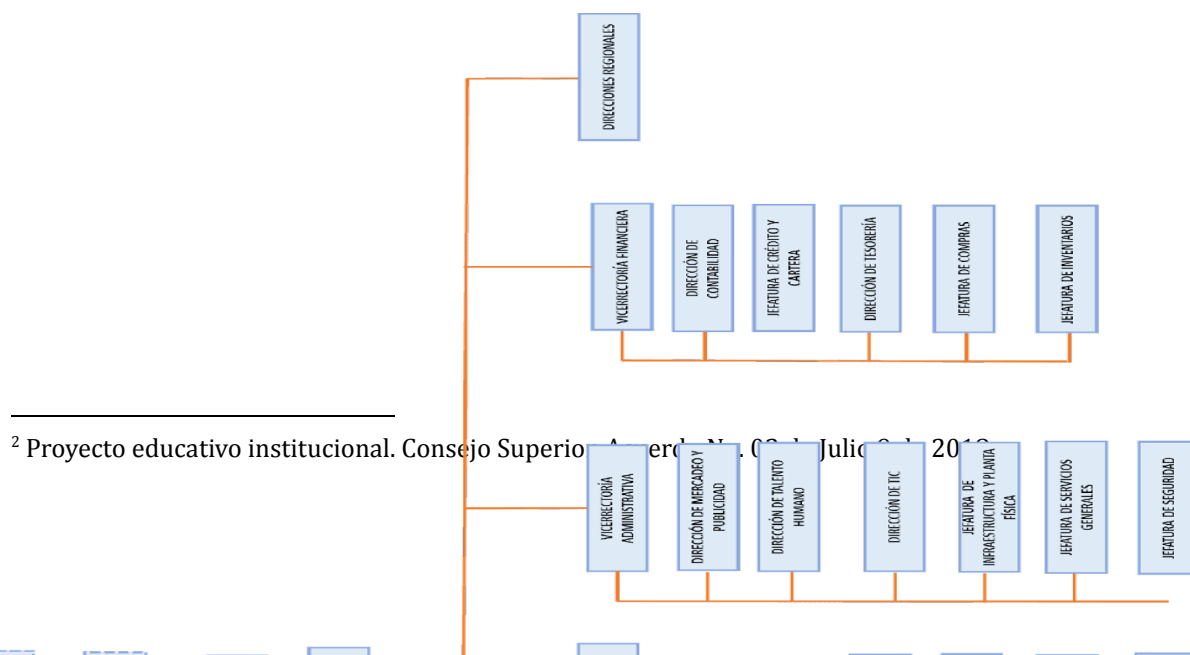
## 1.4 Valores

Siguiendo el sentido de la Misión que la Universidad se ha trazado, los valores que aseguran una cultura organizacional conducente al manejo ético de los procesos académicos, administrativos y financieros son: honestidad, confianza, justicia y respeto.<sup>2</sup>

## 1.5 Estructura de la Organización

Para garantizar el desarrollo de la Misión y del Proyecto Educativo Institucional, la Universidad apoya su quehacer en procesos académicos y administrativos a través de una estructura organizacional que le permita gestionar las políticas, planes y programas que se han trazado, con fundamentos en la optimización y maximización de los recursos institucionales, el mejoramiento continuo y el desarrollo de procesos eficientes, eficaces y efectivos para prestar un servicio de calidad y llevar a cabo una gestión transparente.

A continuación, se presenta el organigrama de la Universidad.





### **1.5.1 Cumplimiento de los órganos de gobierno**

A continuación, se presentan los órganos de Gobierno de la Universidad de acuerdo con los Estatutos Generales:

#### **La Sala General**

Es la suprema autoridad de gobierno de la Universidad, está integrada en primera instancia por los miembros fundadores y de número. Sus funciones están orientadas a garantizar la buena marcha y permanencia de la Universidad en el tiempo con altos índices de calidad, acorde con las disposiciones legales y estatutarias.

#### **El Consejo Superior**

Es el órgano máximo de gobierno y será el garante de la Sala General. Está integrado por los miembros fundadores, un representante docente, un representante de los estudiantes y el Secretario General.

#### **El Rector**

Es la primera autoridad ejecutiva de la Universidad, se apoya en su gestión con las vicerrectorías, decanaturas, direcciones de programa, jefes de procesos.

Se apoya también en las autoridades colegiadas las cuales están representadas en los Consejos Académico, Administrativo y de Facultad. Para gestionar los aspectos administrativos y financieros cuenta con los jefes de área y de una manera transversal con Bienestar Universitario.

#### **Consejo Académico**

Es el órgano de carácter asesor del Rector en temas de orden académico, maneja los aspectos disciplinarios, contribuye a orientar la dirección académica de la Universidad. Está integrado por un representante de la Sala General, el Rector quien lo preside, los Vicerrectores, los Decanos, el Director de Bienestar, un representante de los Docentes, Estudiantes, Egresados y el Secretario General.

#### **Consejo Administrativo**

Es el órgano asesor del Rector en temas de orden Administrativo y financiero, que dan soporte a la academia. Está conformado por un representante de la Sala General, el Rector quien lo preside, el Vicerrector Financiero y Administrativo, el director de Planeación y Acreditación, el director de Bienestar y el Secretario General.

La Universidad cuenta con los Estatutos que involucran aspectos jurídicos, objeto, campos de acción, programas, funciones, actividades y órganos de gobierno los cuales se relacionan a continuación:

**Tabla 1. Número de encuentros de Órganos de Gobierno**

<b>Órganos de Gobierno</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Sala General	8	5	4
Consejo Superior	5	3	2
Consejos académicos	11	7	4
Consejos administrativos	4	3	2

### **1.5.2 Órganos de dirección y administración**

#### **La Secretaria General**

Tiene a su cargo la guarda y custodia de todos los documentos fundamentales de la Universidad. Así como refrendar con su firma los actos administrativos expedidos por los órganos de gobierno, notificar en los términos legales y reglamentarios los actos a que haya lugar.

Es el secretario de la Sala General, los Consejos Superior, Académico y Administrativo; tiene a su cargo las dependencias de Admisiones, Registro Académico y Gestión Documental.

#### **Las Vicerrectorías**

### **Vicerrectoría General**

La Vicerrectoría General es una de las vicerrectorías misionales, cuya función principal es atender los asuntos generales de orden académico y administrativo asumiendo de esta manera la dirección de planeación estratégica, de esta manera tendrá un contacto permanente para la planeación institucional.

Tiene a su cargo la Dirección de Acreditación y Planeación, Información Estadística y Gestión de la Calidad.

### **Vicerrectoría Académica**

Es una de las vicerrectorías misionales, dirigida por el Vicerrector Académico quien se encarga de supervisar y controlar las actividades académicas de la Corporación, coordinar el apoyo a las líneas de investigación, hacer cumplir los reglamentos y los estatutos, rendir informes semestrales a la Rectoría sobre la marcha de los programas académicos, participar en el Consejo Académico y presidirlo en ausencia del Rector o por delegación, plantear al Vicerrector Administrativo y Financiero las necesidades presupuestales de la academia, cumplir y hacer cumplir los reglamentos y estatutos de la corporación.

### **Vicerrectoría Financiera**

Es el órgano directivo de apoyo a la gestión, adscrita a la Rectoría dirigida por el vicerrector financiero quien es designado por la Sala General. Tendrá a su cargo los departamentos de crédito y cartera, contabilidad, compras, tesorería e inventarios.

### **Vicerrectoría Administrativa**

Es una vicerrectoría de apoyo a la gestión, adscrita a la Rectoría dirigida por el vicerrector administrativo, quien es designado por la Sala General. Tendrá a su cargo la oficina de Mercadeo y Publicidad, Informática, Planta Física, Servicios Generales, Seguridad, Bienestar, Calidad, y Gestión Humana.

### **Vicerrectoría de Investigación**

Es una de las Vicerrectoría misionales, está dirigida por el Vicerrector de investigación, quien se encargará de dirigir las políticas y procesos investigativos de la universidad dentro el modelo de Gestión de I+D+i fomentando la formación investigativa, la producción de conocimiento, la innovación y la divulgación, participar en el Consejo Académico y rendir informes semestrales sobre la gestión investigativa, tanto al Rector como al Vicerrector Académico, debe trabajar articuladamente con la Vicerrectoría Académica y concretar con ella los planes y proyectos de investigación de pregrado y posgrado.

Tiene a su cargo los Comités de Investigación, Grupos y Centros de Investigación, Dirección de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación –OTRI, Dirección de la Editorial ECCI.

Será nombrado por la Sala General por postulación del Rector o del Presidente del Consejo Superior por un periodo de 4 años.

### **1.5.3 Mecanismos de participación en los cuerpos colegiados**

La participación en los cuerpos colegiados está descrita en los reglamentos estudiantil, reglamento profesoral y los estatutos en donde pide que:

- El Consejo Superior deberá contar con un representante estudiantil que será elegido según lo establecido en los Estatutos.
- El Consejo Académico deberá contar con un representante estudiantil que será elegido por votación popular y secreta según reglamentación expedida por el Rector.
- Los Consejos de facultad deberá contar con un representante estudiantil o suplente en cada facultad que será elegido por votación popular y secreta según reglamentación expedida por el rector.
- Los comités curriculares deberán contar con un representante en cada programa académico.

Los egresados tienen su representación en el Consejo Académico. Y los profesores tendrán representación en cada uno de los cuerpos colegiados académicos a saber:

- Comités de currículo de programa.
- Comités de investigación de programa.
- Comités de proyección social de programa.
- Consejos de facultad.
- Comité I+D+i.
- Consejo Académico.
- Consejo Superior.
- Comité de Evaluación Profesoral.

La Universidad dando cumplimiento a lo consagrado en misión y al Proyecto Educativo Institucional –PEI- lleva a cabo de manera periódica con los diferentes estamentos de la comunidad académica los consejos académicos, administrativos y de facultad, así como los comités curriculares. La siguiente tabla presenta el histórico de los diferentes consejos y comités realizados durante los últimos tres años.

**Tabla 2. Consejos de Facultad y Comités curriculares**

Comités	2018	2019	2020
Consejos de facultad	9	10	9
Comités curriculares de Ingeniería	90	95	100
Comités curriculares de Facultad de Ciencias Económicas	37	43	59
Comités curriculares de Facultad de Artes	11	15	10
Comités curriculares de Facultad de Humanidades	12	19	17
Comités curriculares de Ciencias de la Salud	11	10	10

## 2. OFERTA Y COBERTURA DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA UNIVERSIDAD ECCI

### 2.1 Oferta de programas académicos de la Universidad ECCI

Desde su fundación en el año 1977, la Universidad inició sus labores académicas con la oferta de cuatro programas académicos. En la actualidad la Universidad ECCI cuenta con una oferta académica de 55 programas, de los cuales 10 pertenecen a la sede Medellín. A nivel de posgrados cuenta con diez programas entre maestrías y especializaciones (tanto presenciales como virtuales).

A continuación, se detalla la oferta académica tanto en la ciudad de Bogotá como en Medellín.

En la modalidad presencial la Universidad cuenta con 40 programas académicos discriminados de la siguiente manera:

**Tabla 1. Oferta de programas académicos en la modalidad presencial en Bogotá**

Nivel	Programa	Resolución	SNIES	Fecha vencimiento
Maestría	Gerencia Tecnologías de la Información y Comunicación	10660	105598	1/06/2023
	Materiales y Procesos Industriales	4566	108011	9/05/2026
	Ingeniería	18445	105843	20/09/2023
Especialización	Gerencia de Mantenimiento	13849	19215	15/08/2025
	Gerencia de Ingeniería Hospitalaria	17758	19220	22/10/2021
	Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo	989	103070	24/01/2021
	Gerencia de Operaciones	7078	109335	11/05/2027
Profesional	Ingeniería Mecatrónica	21964	102854	24/11/2027
	Ingeniería Química	12432	107216	31/07/2025
	Ingeniería Electrónica	2023	20026	13/02/2025
	Ingeniería Ambiental	3309	107938	2/04/2026

	Ingeniería Biomédica	14015	20047	15/08/2025
	Ingeniería de Plásticos	13885	52100	8/10/2020
	Ingeniería Mecánica	12429	20447	31/07/2025
	Ingeniería Industrial	8646	20390	24/05/2025
	Ingeniería de Sistemas	14013	20029	15/08/2025
	Profesional en Lenguas Modernas	6865	52994	24/07/2022
	Mercadeo y Publicidad	5741	53409	10/05/2022
	Contaduría Pública	2849	18989	21/02/2025
	Contaduría Pública (Virtual)	15256	10898 9	18/12/2026
	Diseño de Modas	16458	52264	4/09/2027
	Comercio Internacional	5376	17908	24/05/2026
	Estadística	14683	10371 3	9/09/2021
	Profesional en Gastronomía	2428	10531 5	10/02/2023
	Derecho	15828	10576 1	3/08/2023
	Enfermería	350	90992	25/01/2018
	Administración de Empresas (Virtual)	11903	10846 3	14/11/2026
<b>Tecnológico</b>	Desarrollo Informático	14014	91234	15/08/2025
	Procesos Químicos Industriales	12433	10721 7	31/07/2025
	Procesamiento de Plásticos	15195	10286 0	29/10/2020
	Automatización y Robótica Industrial	21965	10285 5	24/11/2027
	Gestión de Procesos Industriales	8647	91283	24/05/2025
	Mantenimiento de Equipos Biomédicos	14016	10730 9	15/08/2025
	Mecánica Automotriz	12430	91320	31/07/2025
	Mecánica Industrial	12431	91319	31/07/2025
	Soporte de Telecomunicaciones	2022	90892	13/02/2025
	Electrónica Industrial	2021	90893	13/02/2025
	Gestión Contable	2848	90847	21/02/2025
	Gestión de Comercio Exterior	14694	10204 4	16/12/2026
	Creación y Producción de Moda	17452	10290 5	17/09/2027
	Mercadeo y Diseño Publicitario	4790	10438 6	15/04/2022
	Gestión Gastronómica	2429	10531 6	10/02/2023

En la modalidad virtual se cuenta con cinco programas académicos.

**Tabla 2. Oferta de programas académicos en la modalidad virtual**

Nivel	Programa	Resolución	SNIES	Fecha vencimiento
<b>Especialización</b>	Gerencia de Seguridad y Salud en el Trabajo	14876	10375 6	10/09/2021

	Educación para la Sostenibilidad Ambiental	16269	10377 4	02/10/2021
	Innovación Docente Mediada por TIC	11329	10479 1	27/07/2022
<b>Profesional</b>	Administración de Empresas	11903	10846 3	14/11/2026
	Contaduría Pública	15256	10898 9	18/12/2026

En la seccional Medellín la Universidad cuenta con 10 programas que se encuentran discriminados de la siguiente manera:

**Tabla 3. Oferta de programas académicos en la modalidad presencial en Medellín**

Nivel	Programa	Resolución	SNIES	Vigencia (años)	Fecha vencimiento
Profesional	Lenguas Modernas	9749	10466 7	7	06/07/2022
	Comercio Internacional	16111	10499 5	7	30/09/2022
	Ingeniería Industrial	3090	10537 9	7	18/02/2023
	Ingeniería Mecatrónica	10699	10565 1	7	01/06/2023
	Ingeniería Mecánica	15859	10900 6	7	18/12/2026
Tecnológico	Gestión del Comercio Exterior	16110	10499 4	7	30/09/2022
	Gestión de Procesos Industriales	3091	10538 9	7	18/02/2023
	Automatización y Robótica Industrial	10698	10565 2	7	01/06/2023
	Mecánica Automotriz	15858	10900 5	7	18/12/2026
	Mecánica Industrial	15860	10900 7	7	18/12/2026

## 2.2 Mecanismos de selección e ingreso

La Universidad ECCI cuenta con una política de admisiones debidamente sustentada en los lineamientos establecidos en el Proyecto Educativo Institucional, orientada a garantizar el éxito académico y la permanencia, así como a mitigar la deserción y contribuir de esta manera con el desarrollo personal y profesional de los estudiantes en la cual se destaca su propósito inclusivo. Lo anterior como parte de la identidad institucional y de sus aspectos diferenciadores.

La Política de Admisiones y el Reglamento Estudiantil son de conocimiento público, se divulgan por medio de la página web, correos masivos, ejemplares físicos, jornadas de



inducción, visitas a colegios, atención en las instalaciones de la Universidad. Cada semestre se establece un cronograma institucional aprobado por los Concejos Académico y Administrativo; con el aval de la alta dirección.

### 2.2.1 Relación de estudiantes inscritos, admitidos y matriculados.

En el proceso de selección y admisión de los estudiantes nuevos a los diferentes programas, la Universidad cuenta con unos índices de selectividad (relación entre los admitidos y los inscritos) y el índice de absorción (relación entre los matriculados y los admitidos), para el ingreso de los estudiantes nuevos a los diferentes programas que oferta la Universidad.

**Tabla 4. Relación de estudiantes inscritos, admitidos y matriculados**

Período	Inscritos	Admitidos	Matriculados 1° semestre	Índice de selectividad	Índice de absorción
2015-1	4.190	3.965	3.018	95%	76%
2015-2	4.246	4.028	2.200	95%	55%
2016-1	4.706	4.443	2.773	94%	62%
2016-2	3.689	3.499	2.021	95%	58%
2017-1	4.868	4.309	2.839	89%	66%
2017-2	4.153	3.247	2.518	78%	78%
2018-1	3.634	3.387	2.829	93%	84%
2018-2	2.234	2.081	1.819	93%	87%
2019-1	3.431	3.246	2.884	95%	89%
2019-2	2.165	2.046	1.594	95%	78%
2020-1	3.806	3.387	2.447	90%	74%
2020-2	1344	1204	913	90%	76%

### 2.2.2 Caracterización estudiantil

La Universidad contó con una población de 19691 en el semestre 2020-1 y de 16575 en el periodo 2020-2 estudiantes distribuidos en los diferentes niveles de formación de la siguiente manera:

**Tabla 5. Distribución de estudiantes por nivel de formación**

Nivel de formación	2020-1	2020-2
Maestría	81	107
Especialización presencial	224	200
Especialización virtual	730	1166
Profesional universitario	10003	8623
Tecnológico	8644	6479

Técnico	9	-
---------	---	---

### 2.2.3 Caracterización estudiantil por programa académico.

A nivel de maestría la Universidad cuenta con dos programas académicos:

**Tabla 6. Distribución de estudiantes en los programas de maestrías**

Programa académico	2019-1	2019-2
Maestría Gerencia de TIC	47	55
Maestría en Ingeniería	34	32
Materiales y Procesos Industriales	-	20
Total	81	107

En el nivel de especializaciones en la modalidad presencial se cuenta con cinco programas.

**Tabla 7. Distribución de estudiantes en los programas de especializaciones**

Programa académico	2020-1	2020-2
Gerencia Ingeniería Hospitalaria	11	21
Gerencia de Mantenimiento	68	76
Producción y Logística Internacional	2	1
Gerencia Seguridad y Salud en el Trabajo	143	95
Gerencia de Operaciones		7
Total	224	200

En el nivel de especializaciones en la modalidad virtual para el cierre del año 2020 se contaba con 1166 estudiantes.

**Tabla 8. Distribución de estudiantes en los programas de modalidad virtual**

Programa académico	2020-1	2020-2
Educación para la Sostenibilidad Ambiental	16	38
Gerencia Seguridad y Salud Trabajo	684	1108
Innovación Docente Mediada por TIC	30	20
Total	730	1166

En el nivel profesional la universidad cuenta con 8623 estudiantes matriculados para el periodo 2020-2.

**Tabla 9. Distribución de estudiantes en los programas del nivel profesional**

Programa académico Profesional U.	2020-1	2020-2
Comercio Internacional	364	304
Contaduría Pública	161	134
Derecho	133	145
Prof. Diseño de Modas	83	56
Gastronomía	50	63
Enfermería	135	108
Estadística	46	46
Ingeniería Ambiental	786	599
Ingeniería Ambiental	584	805
Ingeniería Biomédica	324	284
Ingeniería de Sistemas	561	543
Ingeniería de Plásticos	18	11
Ingeniería Electrónica	349	252
Ingeniería Industrial	1247	1082
Ingeniería Mecánica	1207	1054
Ingeniería Mecatrónica	692	373
Lenguas Modernas	2385	1905
Mercadeo y Publicidad	281	251
Administración de Empresas		20
Comercio Internacional (Medellín)	6	5
Ingeniería Industrial (Medellín)	12	27
Ingeniería Mecatrónica (Medellín)	24	19
Lenguas Modernas (Medellín)	555	537
Total	10003	8623

En el nivel tecnológico y técnico profesional la Universidad contaba con 6479 estudiantes matriculados para el periodo 2020-2.

**Tabla 10. Distribución de estudiantes en los programas del nivel tecnológico**

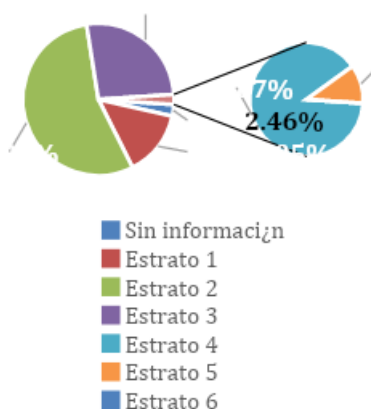
Programa académico	2020-1	2020-2
Automatización y Robótica Industrial	857	646
Creación y Producción de Moda	224	212
Desarrollo Ambiental	409	181
Desarrollo Informático	575	431
Electromedicina	220	147
Mantenimiento de Equipo Biomédico	270	295
Electrónica Industrial	259	221
Gestión Contable	176	147
Gestión de Comercio Exterior	371	308
Gestión de Procesos Industriales	1256	932

Mecánica Automotriz	1766	1189
Procesamiento de Plásticos	29	28
Procesamiento de Químico Industrial	255	257
Mercadeo y Diseño Publicitario	745	535
Soporte de Telecomunicaciones	106	86
Gestión Gastronómica	432	318
Mecánica Industrial. Propedéutica	451	302
Automatización y Robótica Industrial (Medellín)	114	105
Gestión de Comercio Exterior (Medellín)	34	33
Gestión de Procesos Industriales (Medellín)	95	78
Mecánica Automotriz (Medellín)		28
Total	8644	6479

#### 2.2.4. Caracterización estudiantil por estrato socio-económico

La universidad ECCI se ha caracterizado por ampliar la cobertura a todos los estratos socio-económicos. El 95% de la población está conformada por los estratos 1,2 y3, se destaca una mayor participación en el estrato 1 con un 14%, en el estrato 2 con un 55% y un 26 % con el estrato 3.

**Gráfica 1. Caracterización estudiantil por estrato socio-económico 2020**



### 2.3 Caracterización de graduados

Desde su primera cohorte hasta la fecha la Universidad ha graduado un total de 46508 profesionales, de los cuales para el año 2020 los graduados fueron 4324 profesionales. La siguiente tabla muestra el número de graduados de acuerdo al nivel de formación.

**Tabla 11. Caracterización de graduados por nivel de formación**

Nivel de formación	2020-1	2020-2
Maestría	6	6
Especialización	129	181
Especialización virtual	377	472
Profesional Universitario	1050	844
Tecnología	637	619

Técnicos	2	1
Total	2201	2123

## 2.4 Caracterización profesoral

La planta profesoral con que cuenta la Universidad para el cumplimiento y desarrollo en sus tres funciones sustantivas; docencia, investigación, proyección social e internacionalización ha tenido un cubrimiento de 707 profesores para el cierre del año 2020-2. A continuación, se especifican de acuerdo a su dedicación:

**Tabla 12. Caracterización profesoral de acuerdo a la dedicación**

Periodo	Tiempo completo	Medio tiempo	Hora cátedra	Total
2020-1	337	11	553	901
2020-2	306	19	382	707

De acuerdo a la dedicación y el nivel de formación profesoral la Universidad para el periodo 2020-2 contó con 38 doctores, 298 magisteres, 166 especialistas y 199 profesionales y 6 con nivel de tecnología.

**Tabla 13. Caracterización profesoral de acuerdo a su nivel de formación**

Período	Dedicación	Total	Nivel de formación					
			Doctores	Magisteres	Especialistas	Profesionales	Tecnólogos	Técnicos
2020-1	Tiempo completo	337	26	154	73	84		
	Medio tiempo	11	2	3	1	5		
	Cátedra	553	15	225	133	176	4	
2020-2	Tiempo completo	306	22	145	70	69		
	Medio tiempo	19	2	8	2	4	1	2
	Cátedra	382	14	145	94	126	3	

Respecto a la forma de contratación, para el cierre del periodo 2020-2 la universidad ECCI contó con 24 profesores a término indefinido, 301 con contrato a término fijo y 382 con contrato por hora cátedra.

**Tabla 14. Caracterización profesoral de acuerdo a la forma de contratación**

Periodo	Término indefinido	Término fijo	Hora cátedra	Total
2020-1	24	324	553	901
2020-2	24	301	382	707

Con relación al cubrimiento de la planta profesoral para el desarrollo de sus actividades en las tres funciones sustantivas de la educación superior, se evidencia la relación de la planta profesoral de acuerdo al número de estudiantes que cerró para el periodo 2020-2 fue una relación de 51 / 1.

**Tabla 15. Relación estudiante / docente**

Periodo	No. Estudiantes	No. Profesores de planta	Relación estudiante/profesor
2020-1	19691	348	57
2020-2	16575	325	51

Con la caracterización por género en la Universidad para el año 2019, la población profesoral se discriminó con un 34% mujeres y un 66% hombres.

**Tabla 16. Caracterización profesoral por género**

Género	Profesores	Porcentaje
Femenino	243	34%
Masculino	464	66%

### **3. GESTIÓN ACADÉMICA**

La Universidad sustenta su misión en el desarrollo de los tres ejes sustantivos de la educación superior; la docencia, la investigación y la proyección social, también en concordancia con la internacionalización y promoviendo el bienestar de toda la comunidad académica.

### **3.1 Gestión de Investigación**

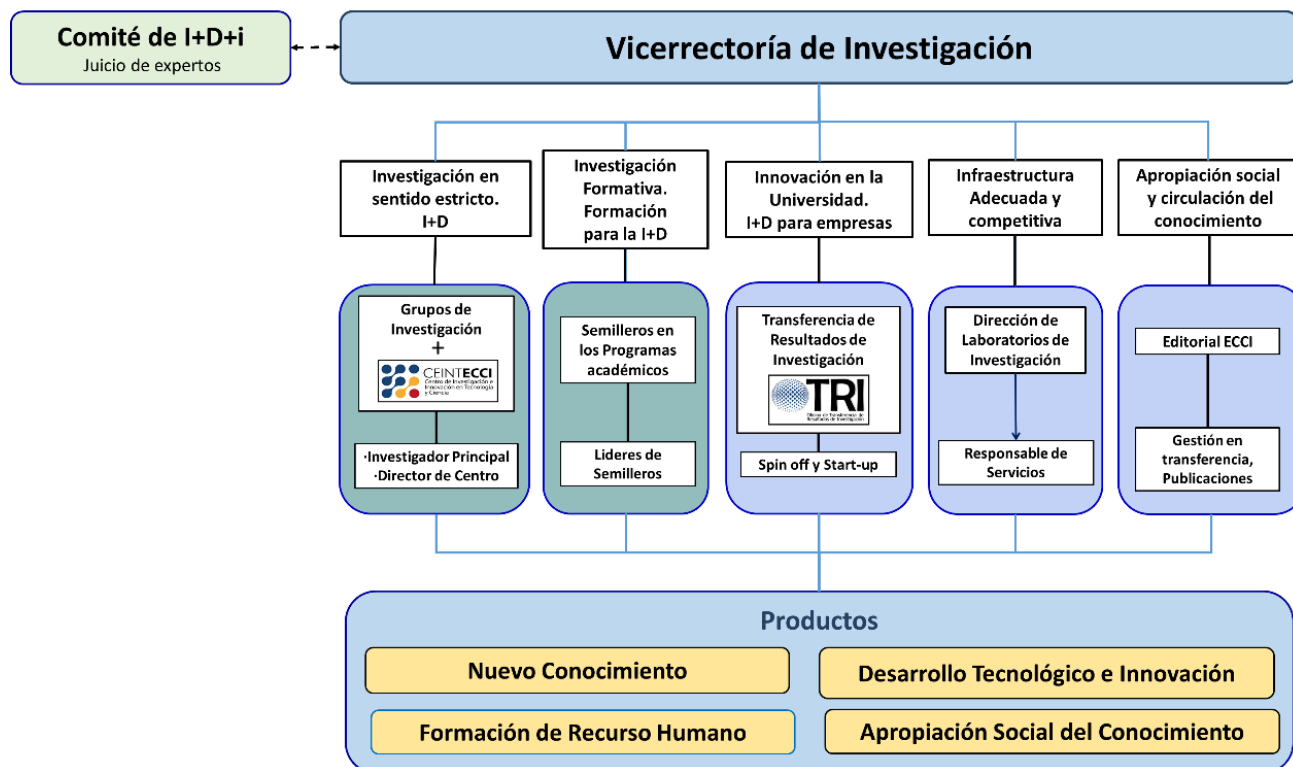
Tal como se expresa en la Política de Investigación de la Universidad, se ha consolidado una estructura organizacional de la investigación que da respuesta a un modelo de educación superior que se fundamenta en las funciones sustantivas. Por medio de la Vicerrectoría de Investigación, se han definido cinco ejes estratégicos que articulan la Investigación en los programas y en la transferencia de resultados, lo cual fortalece la formación y la innovación en la Institución.

A continuación, se muestran los cinco ejes contemplados dentro del plan estratégico de la Universidad:

- Investigación en sentido estricto (Grupos de Investigación y Centro de Investigación).
- Formación para la investigación (Semilleros de Investigación).
- Transferencia de resultados de investigación (Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación – OTRI).
- Infraestructura para la investigación (Laboratorios de Investigación).
- Apropiación social del conocimiento (Editorial ECCI).

De esta manera se espera, a partir de los proyectos de investigación realizados, obtener los resultados de acuerdo al modelo de Minciencias (Gráfica 2).

**Gráfica 2. Estructura Institucional para la Investigación**



Fuente: Informe de Gestión Vicerrectoría de Investigación

### 3.1.1 Grupos categorizados

Tomando como base las tres últimas convocatorias de Colciencias, se especifican las categorías alcanzadas por los grupos de investigación en la universidad ECCI tal como se puede apreciar en la Tabla 17.

En el año 2020 no se abrió convocatoria para la categorización de Grupos, por lo tanto, se mantiene la categoría de la convocatoria 833 de 2018, sin embargo, en el año 2021 se dará apertura a la “Convocatoria Nacional para el Reconocimiento y medición de Grupos de Investigación, desarrollo tecnológico o de innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del SNCTel – 2021” la cual entregará resultados hasta el año 2022.

**Tabla 17. Grupos categorizados convocatorias: (731 de 2015) (781 de 2017) y (833 de 2018)**



Grupos de Investigación	Categoría en 731/2015	Categoría en 781/2017	Estado convocatorias a 731 a 781	Categoría en 833/833	Estado convocatorias a 781 a 833
SIGCIENCY	A	A1	Subió	A1	Se mantuvo
GICEA	C	B	Subió	A	Subió
INDETECA	B	B	Se mantuvo	B	Se mantuvo
GIATME	C	B	Subió	B	Se mantuvo
GIDMyM	C	C	Se mantuvo	B	Subió
GINIC-HUS	C	C	Se mantuvo	B	Subió
SIAMO	C	C	Se mantuvo	B	Subió
TEIN-ECCI	C	C	Se mantuvo	B	Subió
GADES	D	B	Subió	C	Bajó
IP	C	C	Se mantuvo	C	Se mantuvo
Q-AS	-	C	Subió	C	Se mantuvo
ICCOMI	-	-	-	C	Nuevo
EPIMELEIA	-	-	-	C	Nuevo
ABEL	-	-	-	Reconocido	Nuevo

Fuente: Informe de Gestión Vicerrectoría de Investigación

### 3.1.2 Trayectoria de evolución de los grupos de investigación por convocatorias 2014-2020

El comportamiento creciente tanto en número como en categorías que han tenido los grupos de investigación durante los periodos de 2016 a 2020 se evidencia a continuación. Se observa el incremento de 7 a 13 grupos en estos cinco años, donde la categoría mínima avalada por conciencias es C, al no existir nuevas convocatorias los indicadores para el 2020 se mantienen iguales al año anterior.

**Tabla 18. Evolución de los grupos de investigación en los últimos cinco años**

Categoría	2016	2017	2018	2019	2020
A1		1	1	1	1
A	1		1	1	1
B	1	4	6	6	6
C	8	6	5	5	5
D					

Fuente: Informe de Gestión Vicerrectoría de Investigación.

### 3.1.3 Producción de investigación

Con la desagregación de la producción de investigación en las cuatro tipologías de productos exigidas por Colciencias se evidencia el constante crecimiento durante el periodo 2016 a 2020 de acuerdo a cada una de las convocatorias. En la siguiente tabla,

se observa el acumulado de los productos de investigación de acuerdo a la tipología de Minciencias.

**Tabla 19. Producción de investigación en las 4 tipologías**

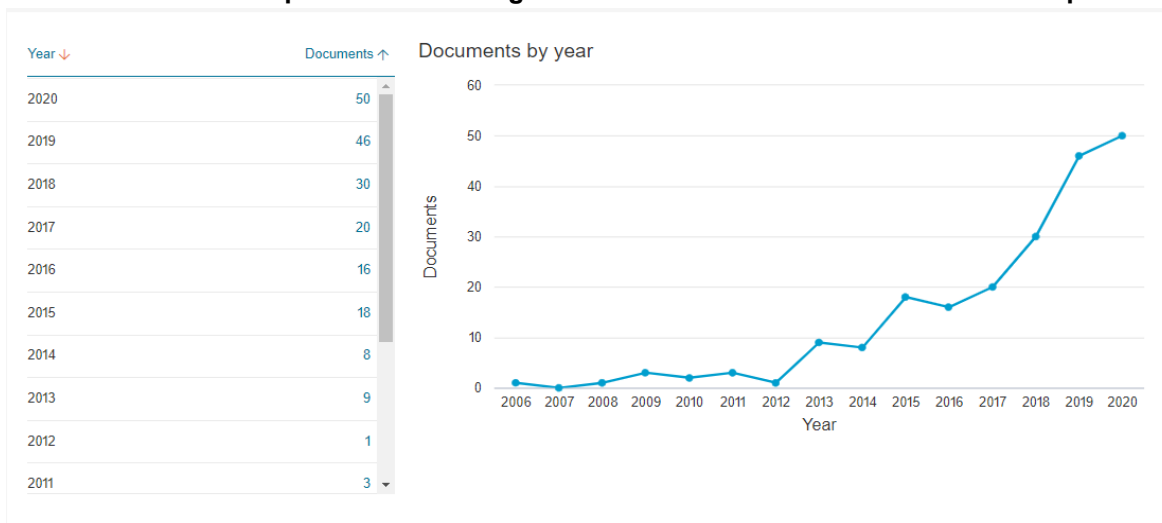
Producto	2016	2017	2018	2019	2020
Nuevo conocimiento	70	128	157	202	252
Desarrollo Tecnológico e Innovación	42	106	138	151	163
Apropiación Social del Conocimiento	457	647	742	839	879
Formación de Recurso Humano	242	361	376	416	548

Fuente: Informe de Gestión Vicerrectoría de Investigación.

### 3.1.4 Creación de valor para la universidad ECCI por intangibles de imagen y percepción nacional e internacional

Se presentan los resultados según la base de datos SCOPUS, lo que permite evaluar el desempeño de la universidad ECCI en investigación en sentido estricto, ítem importante para la evaluación de calidad tanto a nivel nacional como internacional; asegurando de manera prospectiva su acreditación proferida por el Estado y desde lo social, por el reconocimiento acorde con su posicionamiento y competitividad en el ámbito académico. Se observa en la gráfica 3, que en el año 2020 se publicaron 50 artículos en revistas internacionales indexadas, un aumento del 8.7 % en el número de publicaciones de alta calidad. Demostrando de esta manera el crecimiento constante en la creación de nuevo conocimiento.

**Gráfica 3. Desempeño de la investigación en sentido estricto de acuerdo a Scopus**



Base de datos de SCOPUS - Copyright 2020

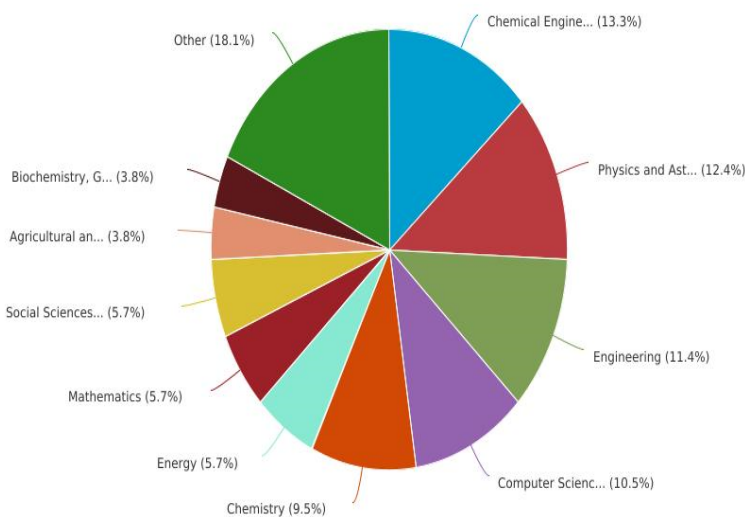
#### 3.1.4.1 Producción por áreas temáticas del conocimiento

En la gráfica 4 se observa que la productividad del año 2020 se relaciona con las diferentes áreas temáticas del conocimiento. Igualmente, se evidencia que se publica principalmente en el área de Ingeniería química con 13.3%, Física y astronomía con el 12.4 %, e Ingeniería con el 11.4%.

Respecto al año 2019, la Ingeniería Química paso de tener 3 publicaciones a 14, el área de Física y Astronomía, aunque bajo su producción, sigue manteniéndose como una de las áreas con más publicaciones, al igual que la Ingeniería que publicó un documento más comparado con el año 2019, otras áreas como las Ciencias de la Computación, Química, Matemáticas, y Ciencias Sociales duplicaron lo producido frente al año 2019, se publicaron documentos en áreas que no se manejaron en el año anterior como Ciencias agrícolas y biológicas, Inmunología y Microbiología y Ciencia medioambiental.

**Gráfica 4 Producción por áreas temáticas de conocimiento**

Subject area	Documents
Chemical Engineering	14
Physics and Astronomy	13
Engineering	12
Computer Science	11
Chemistry	10
Social Sciences	6
Energy	6
Mathematics	6
Medicine	4
Materials Science	4
Biochemistry, Genetics and Molecular Biology	4
Agricultural and Biological Sciences	4
Decision Sciences	2
Immunology and Microbiology	2
Pharmacology, Toxicology and Pharmaceuticals	2
Environmental Science	1
Neuroscience	1
Multidisciplinary	1
Earth and Planetary Sciences	1
Arts and Humanities	1



Base de datos de SCOPUS - Copyright 2020

### 3.1.5 Tipos de productos

Comparativo por tipo de productos acumulados al corte del periodo comprendido entre el año 2017 y 2020, donde se presenta una evolución adecuada en artículos científicos pasando del 50,6% en el 2019 a 55,3% en el año 2020, como reflejo de la productividad derivada en la generación de proyectos de investigación. En igual sentido el producto que activa las ponencias internacionales como producto de la generación del nuevo conocimiento derivado de proyectos de investigación, alcanza en el periodo analizado el 41,3%. Así mismo, la dinámica de producción de libros de investigación, capítulos de libro y referenciacines de la producción intelectual, se mantiene en un promedio entre el 3 % y el 4% en los periodos observados.

**Tabla 20. Tipo de publicación 2017 – 2020**

Tipo de publicación	2017	2018	2019	2020
Documentos de conferencias	54,4 %	51,2 %	46,2 %	41,3 %
Artículos	41,4 %	44,6 %	50,6 %	55,3 %
Revisiones	2,2%	3%	1,9%	1,9%
Libros	1,1%	0,89 %	0,6%	0,5%
Capítulos de libros	1,1%	0,89 %	0,6%	0,5%

Base de datos de SCOPUS - Copyright 2020

### 3.1.6 Investigación Formativa

Con el fin de fortalecer los trabajos de los semilleros de investigación, la Vicerrectoría de Investigación periódicamente realiza convocatorias internas de proyectos, para fomentar la generación, presentación y evaluación de proyectos de I+D+i. En la siguiente tabla se relacionan los proyectos aprobados en la convocatoria 06 de 2020 y el presupuesto aprobado.

**Tabla 21. Proyectos aprobados en las convocatorias internas de la Universidad 2019**

IP	Título	Grupo de investigación	Programa	Presupuesto
Luis Guillermo Muñoz	Incidencia de las políticas de fomento a la exportación en las ventas hacia la Alianza del Pacífico de las PYMES manufactureras de Bogotá.	ICOMMI	Comercio Internacional-Universidad Tecmilenio (México)	\$ 9.000.000

Ricardo Alfonso Espinosa	Caracterización del estímulo visual percibido por un sujeto como amenazante capaz de evocar un reflejo motor de protección.	GINIC-HUS	Ing. Biomédica	\$ 5.000.000
Manuel Fernando Cabrera	Impacto de la crisis en el desarrollo humano y social en universitarios ECCI en Bogotá (2020–2021).	GICEA	Vic. de Investigación-Comercio Internacional	\$ 7.000.000
Wilson Hernández Muñoz	Diseño y construcción de un prototipo modificado de una caldera acuotubular horizontal de 5 BHP sin cono refractario y refrigerado por agua.	GIDMYM	Ing. Mecánica	\$ 5.008.000
Olga Camila Hernández	Evaluación diagnóstica de los resultados de las pruebas saber 11 en el área de inglés y su relación con los datos de conectividad en Colombia.	IP-ABEL	Vic. de Investigación Lenguas Modernas-Estadística	\$ 7.500.000
Nydia Margarita Habran	Remoción por adsorción de metales pesados empleando un material ilmenítico de bajo costo a nivel de laboratorio.	GIDMYM	Vic. de Investigación Ing. Mecánica-Posgrados	\$ 19.875.250
Manuel Amezquita	Diseño, fabricación y puesta en marcha de un banco de pruebas para ruedas de vehículos tipo Rover.	GIDMyM	Ing. Plásticos	\$ 10.560.000
Astrid Nausa	Evaluación de la extracción de principios activos de agraz ( <i>Vaccinium meridionale</i> ) mediante el uso de hidrocavitación	GIII-ECCI	Ing. Industrial	\$ 18.000.000
José A. Guerrero	Modelo musculo – esquelético de un paciente libre de patologías, con morfología característica latinoamericana, de la región lumbosacra L4-S1.	GIDMyM	Vic. de Investigación-Ing. Mecánica	\$ 7.000.000
Ferney Beltrán	Modelo de gestión de herramientas tecnológicas maker de laboratorios de creatividad y conectividad en comunidades de difícil acceso: caso de estudio K3OS.	INDETECA	Vic. de Investigación CEINTECCI-Ing. Electrónica	\$ 20.000.000
Fred Murillo	Sistema de gestión de economía circular en la Universidad ECCI, a partir de un modelo de madurez.	TEIN-ECCI	Posgrados	\$ 15.200.000
Edgar Munar	Simulación Numérica para problemas de valoración de derivados financieros usando métodos numéricos y redes neuronales artificiales.	ABEL	Ciencias Básicas	\$ 8.000.000
Daniel Eduardo Villalobos	Uso potencial del vidrio reciclado como materia prima para la fabricación de baldosas cerámicas.	GIDMyM	Vic. de Investigación -Ing. Mecánica-UNAD	\$ 7.528.500
Oscar Alberto Restrepo	Primer paso para la construcción de un Radiotelescopio de baja frecuencia en Colombia: Prueba de sitio con CaSiRI-ProFiS.	SIAMO- INDETECA	Vic. de Investigación -Ciencias Básicas-Ing. Electrónica-UdeA-UIS-U de los Andes	\$ 20.000.000
José Alexander Fuentes	Modelo Predictivo de contaminación del aire en la sabana de Bogotá.	ABEL	Ciencias Básicas- Vic. de Investigación	\$ 5.000.000

Giovanny Orozco Hernández	Sinergismo coherente en las propiedades mecánicas y tribológicas en recubrimientos multicapas de [SiC/SiCN] <sub>n</sub> para posibles aplicaciones en herramientas de corte.	GIDMYM	Posgrados	\$ 20.000.000
Sandra Patricia Romero	Fabricación y evaluación de un prototipo de ladrillo obtenido a partir de termoplásticos reciclados.	GIDMyM	Vic. de Investigación -Ing. Mecánica-Ing. de Plásticos-CEMPRE	\$ 20.000.000
Yezid Alfonso Cancino	Propuesta de modelo de personalidad de marca para el contexto colombiano.	GICEA	Mercadeo y Publicidad-Ing. Biomédica	\$ 16.400.000
Ruth Patricia Flórez	Optimización neumática, automatización y control del sistema de cultivo de microalgas de escala de laboratorio de la Universidad ECCI.	GADES-GIATME	Ing. Ambiental-Ing. Química	\$ 16.500.000
Ruth Jannett Zamora	Simulador clínico basado en realidad aumentada para la enseñanza de Ciencias de la Salud.	EPIMELEIA	Enfermería -Ing. Electrónica	\$ 9.000.000
Claudia Natalia Lara	Remoción por adsorción de metales pesados empleando un material ilmenítico de bajo costo a nivel de laboratorio.	GIDMYM-SIGCIENTY	Vic. de Investigación -Ing. Mecánica-Posgrados	\$ 14.600.000
Carlos Rodríguez	Prototipo en realidad virtual inmersiva para validar la efectividad del tratamiento complementario del manejo del dolor agudo postoperatorio en pacientes adultos de cirugía ortopédica.	SIGCIENTY	Ing. de Sistemas	\$ 9.500.000
Manuel Alejandro Mayorga	"Valorización de los residuos de los comedores comunitarios de la localidad de Santa Fe, para la producción de piensos de alimentación animal a partir de larvas de Mosca Soldado Negra ( <i>Hermetia illucens</i> ).	GIATME	Vic. de Investigación -Ing. Química-U de América-U de la Salle	\$ 20.000.000
Carolina Sarmiento González	Modelo de representación del conocimiento de la gestión de investigación en universidades colombianas mediante el uso de ontologías.	SIGCIENTY-GICEA	Posgrados	\$ 5.500.000
Marco Antonio Ruiz Nieves	Comisiones de la verdad, pluriculturalidad y multiculturalidad.	Interdisciplinariedad del Derecho	Derecho	\$ 3.000.000
Edgar Lombana Díaz	Reflexión de productividad y competitividad balanza comercial de Colombia en el contexto de la alianza del pacífico	ICCOMI	Comercio internacional	\$ 3.000.000
José David Barón Pinilla	Estudio y aplicación de la conversión de una bicicleta plegable al modo de tracción eléctrica asistida como idea de negocio para ser usada en la ciudad de Bogotá.	GIATME	Ing.Mecanica	\$ 3.000.000
Dibier Andrés Quiroga Dionisio	Decodificando las emociones que se detonan en los usuarios frente a la pauta publicitaria audiovisual de marcas que transforman su arquetipo de personalidad.	NEUROMARKETING	Mercadeo y publicidad	\$ 3.000.000
Carolina Hernández	Diseño, construcción y puesta en marcha de una celda de pirolisis a escala laboratorio para la producción de biochar a partir de biomasa residual	GADES-GIATME	Ing. Ambiental	\$ 3.000.000

Jaime Navarro	Valoración del carbono contenido en la biomasa aérea de la vegetación nativa de la reserva Danubio-railejonal, Calera (Cundinamarca)	GADES	Ing. Ambiental	\$ 3.000.000
Luca Tommaso Catullo MacIntyre	Approaching Multicultural Context in Bilingual and Multilingual Societies	IP	Lenguas modernas-Medellín	\$ 3.000.000
Sandra Patricia Romero Nieto	Evaluación del comportamiento mecánico del asfalto aditivado con llanta reciclada	GIDMyM GADES	Ing. Mecánica	\$ 3.000.000
Adriana Corredor	Epidemiología de Virus de la Leucosis Bovina y SARS-CoV2 en humanos	GINIC-HUS	Vic. Investigación	\$ 3.000.000
Diana Moreno	Formulación y validación de productos alimentarios para mercados segmentados usando matrices vegetales autóctonas colombianas	GIII-ECCI	Ing. Industrial	\$ 3.000.000

Fuente: Informe de Gestión Vicerrectoría de Investigación

Esta convocatoria fortalece la Investigación Formativa y la Investigación en sentido Estricto, ya que las actividades y productos de investigación de todos los programas y de los Comités Científicos de cada uno de ellos se consignan en el repositorio denominado: especiales aulas (<http://especiales.ecci.edu.co:8881/>) al cual se puede acceder en la Universidad o vía remota. Por medio de esta plataforma se facilita la información y los avances de los productos generados por los profesores que tienen a su cargo la función sustantiva de investigación.

### 3.2 Bienestar Universitario

La Universidad ECCI en busca de fortalecer el bienestar de la comunidad universitaria en general, propende e incentiva la participación en actividades lúdicas, deportivas, recreativas y de esparcimiento que permitan desarrollar en el individuo un sentimiento de integración y aumento en su calidad de vida.

#### 3.2.1 Atención a la comunidad Universitaria

Una de las estrategias con que cuenta Bienestar refiere a las labores correspondientes a la permanencia estudiantil; dando atención a los diferentes factores que afectan de manera directa al estudiante, con incidencia desde el año 2014, esto debido a la

estrategia macro definida para algunos programas específicos que contaban con altos índices de deserción. Este indicador de cobertura se ha incrementado en un 30% al pasar de 6594 estudiantes atendidos en 2014-2 a 9368 en 2020-2.

**Tabla 22. Atención a la comunidad universitaria**

Periodo	Psicología	Salud (1)	Deportes / Recreación (2)	Cultura y Artes (3)	Permanencia estudiantil (4)	Desarrollo humano (5)	Proyección comunitaria (6)
2020-1	177	936	1806*	2992**	11288	1632	93
2020-2	200	1919	824	1540	9368	1100	94

Fuente: Bienestar y proyección comunitaria

Referencias:

(1) Atenciones, consultas

(2) Torneos

(3) Cursos formativos, competitivos, participación en torneos

(4) Estrategias de permanencia que se brindan desde Bienestar Universitario

(5) Talleres de formación integral, asesorías espirituales

(6) Cursos para la comunidad

### 3.2.2 Deportes

La universidad ECCI cuenta con programas de práctica deportiva abiertos a toda la comunidad universitaria en general, para lo cual dispone de instalaciones deportivas con características especializadas para cada una de las modalidades competitivas o de práctica libre de trabajo físico y mental.

A continuación, se relaciona la totalidad de los participantes por cada una de las modalidades deportivas durante el último año, para los cuales se destaca la aparición del programa de yoga y el fortalecimiento de la modalidad de fútbol y voleibol.

**Tabla 23. Participación en las diferentes modalidades deportivas**

Cursos	2020-1	2020-2
Ajedrez	78	59
Baloncesto	66	-
Voleibol	115	51
Fútbol	127	-
Taekwondo	54	90
Futsala	39	117
Tenis de mesa	48	-
Ultimate	12	-
Taller de artes	-	-
Yoga	57	106
Acondicionamiento Físico	-	-



Así mismo, con el ánimo de alentar la sana competencia entre los miembros de la comunidad, Bienestar Universitario adelanta competencias o torneos de participación interna con los cuales se refleja el resultado de la gestión adelantada en los programas deportivos de la Universidad.

**Tabla 24. Participación deportiva en torneos internos**

Torneos Internos	2020-1	2020-2
Ajedrez	47	31
Tenis de mesa	17	-
Intercambio de Taekwondo	30	-

Bienestar universitario apoya e incentiva la participación de representantes de la institución en competiciones deportivas de carácter externo, con los cuales se evidencia para este año 2020 la gestión deportiva de la Universidad y se fortalecen las relaciones interinstitucionales con la comunidad académica.

**Tabla 25. Participación deportiva en torneos externos**

Torneos Externos	2020-1	2020-2
Ajedrez	16	10

### 3.2.3 Servicios de salud

Para el entendimiento de este servicio, se establecen dos segmentos separados en los cuales se abordan servicios de salud genéricos y específicos, entendiéndose que el grupo de servicios específicos incluye programas para problemáticas concretas mientras que en el otro grupo se tiene en cuenta programas generales.

La atención en servicio de salud genérico tiene en cuenta 4 modalidades que permiten abarcar el alcance total de las labores relacionadas con este aspecto.

**Tabla 26. Atención en servicio de salud genérico**

Tipo de atención médica	2020-1	2020-2
Total enfermería	3680	491

Total servicio médico	708	418
Total exámenes ocupacionales	450	400

Para los servicios específicos, se establecen siete programas de atención concretos dentro de los cuales se destaca la entrada en operación del programa de control de EDA e IRA en el 2016-2.

**Tabla 27. Atención en servicios de salud específicos**

Tipo de atención médica	2020-1	2020-2
Urgencias	79	1
Planificación	59	8
Manejo de pacientes crónicos	605	137
Control a gestantes	27	8

### 3.3 Proyección Social e Internacionalización

La proyección social y la internacionalización entendida como la función sustantiva que dinamiza el reconocimiento de la Universidad en la comunidad internacional a través de los intercambios.

#### 3.3.1 Prácticas empresariales y pasantías

La Universidad ECCI por medio de las prácticas empresariales facilita a sus estudiantes la adquisición de competencias que complementan su formación profesional. Para el año 2020 se realizaron 490 prácticas.

**Tabla 28. Realización de prácticas empresariales**

Periodo	No. Prácticas
2020-1	256
2020-2	234

Fuente: Proyección Social y Relaciones Interinstitucionales

Las pasantías reglamentadas como una opción de grado permiten una interacción y una relación de mutuo beneficio entre el sector empresarial y la Institución, en donde se desarrollan las competencias del estudiante mientras se agrega valor en una organización contribuyendo a su fortalecimiento. En este año se han realizado 144 pasantías.

**Tabla 29. Realización de pasantías**

Periodo	No. Pasantías
2020-1	39
2020-2	16

Fuente: Proyección Social y Relaciones Interinstitucionales

### 3.3.2 Movilidad estudiantil

La Universidad adelanta convenios con instituciones de carácter nacional e internacional con el propósito de incentivar en los estudiantes la movilidad estudiantil. Para el año 2020 pasó de 12 a 6 en el año 2020 en el número de convenios internacionales vigentes.

**Tabla 30. Movilidad estudiantil**

Periodo	No. Convenios
2019	12
2020	6

Fuente: Proyección Social y Relaciones Interinstitucionales

### 3.3.3 Participación en proyectos y actividades de extensión

La Universidad desarrolla los mecanismos de impacto hacia la comunidad a través de los proyectos y actividades de extensión o proyección vinculando a docentes, estudiantes, administrativos y empresas. Durante el último año el indicador llegó a 33, entre actividades y proyectos.

**Tabla 31. Proyectos y actividades de extensión**

Periodo	Cantidad
2019	75
2020	33

Fuente: Proyección Social y Relaciones Interinstitucionales

La participación de la comunidad ECCI con personas externas y empresas en las actividades de extensión ha aumentado significativamente en el año 2019 al llegar a 1668 y en el año 2020 pasó a 528.

**Tabla 32. Participación de la comunidad externa en actividades de extensión**

Periodo	Cantidad
---------	----------

2019	1668
2020	528

Fuente: Proyección Social y Relaciones Interinstitucionales

### 3.3.4 Participación activa en redes u organismos

La participación en redes u organismos ha tenido mayor presencia a nivel nacional, seguido de la internacional. En los dos últimos años se tuvo una participación de 16 eventos de carácter nacional y 6 de carácter internacional.

**Tabla 33. Participación en redes u organismos**

Periodo	Nacional	Internacional
2019	14	5
2020	2	1

Fuente: Proyección Social y Relaciones Interinstitucionales

### 3.3.5 Profesores o expertos visitantes

Como política de internacionalización se ha incrementado la participación de profesores o expertos visitantes de carácter internacional en los diversos programas con que cuenta la Universidad durante el último año.

**Tabla 34. Participación de profesores o expertos visitantes**

Periodo	Docentes o expertos extranjeros
2019	25
2020	10

Fuente: Proyección Social y Relaciones Interinstitucionales

### 3.3.6 Participación de la comunidad académica en actividades de cooperación académica y profesional con programas internacionales

La Universidad en procura de mejorar la calidad de sus programas ha incentivado la participación de su comunidad docente en la movilidad internacional teniendo 13 profesores para el año 2020.

**Tabla 35. Movilidad internacional profesoral**

Periodo	Movilidad profesoral internacionalmente
2019	22
2020	13

Fuente: Proyección Social y Relaciones Interinstitucionales

En el proceso de internacionalización de la educación, la participación de estudiantes en intercambios semestrales se ha visto reflejada con la participación de los programas con que cuenta la Universidad.

**Tabla 36. Intercambio estudiantil**

Periodo	Intercambios estudiantiles semestrales
2019	86
2020	55

Fuente: Proyección Social y Relaciones Interinstitucionales

### **3.4 Educación Virtual**

Garantizando la calidad de las asignaturas orientadas en la modalidad virtual y consciente de la necesidad de atender la diversidad de oferta estudiantil de la Universidad con el ánimo de construir, integrar y fortalecer la calidad de los programas académicos.

#### **3.4.1 Producción intelectual de asignaturas virtuales**

La producción intelectual de cursos virtuales es la construcción conceptual y explicativa de los contenidos académicos que los estudiantes tendrán como base de su conocimiento, para el año 2020 se contó con 33 asignaturas con producción intelectual y 97 unidades temáticas producidas.

**Tabla 37. La producción intelectual de cursos virtuales**

Periodo	2020-1	2020-2
Total de asignaturas con producción intelectual	11	22
Total de unidades temáticas producidas	32	65

Fuente: Dirección de Virtualidad

La producción intelectual a nivel de pregrado ha sido de 92 para el año 2020

**Tabla 38. La producción intelectual a nivel de pregrado**

Periodo	2020-1	2020-2
Total de asignaturas con producción intelectual	5	18
Total de unidades temáticas producidas	15	54

Fuente: Dirección de Virtualidad

La producción intelectual a nivel de posgrados fue de 14 para el año 2020

**Tabla 39. La producción intelectual a nivel de posgrados**

Periodo	2020-1	2020-2
Total de asignaturas con producción intelectual	2	2
Total de unidades temáticas producidas	5	5

Fuente: Dirección de Virtualidad

Para educación continuada se realizaron 6 cursos de producción intelectual y 18 unidades temáticas producidas en el 2020.

**Tabla 40. La producción en educación continuada**

Periodo	2020-1	2020-2
Total de asignaturas con producción intelectual	4	2
Total de unidades temáticas producidas	12	6

Fuente: Dirección de Virtualidad

### 3.4.2 Virtualización

La Dirección de Virtualidad con su cronograma de producción y virtualización, produjo cursos de las áreas socio humanísticas (actualizaciones), pregrado, posgrado y educación continuada. Logrando obtener la virtualización de 13 cursos y un total de 35 OVAS producidas para el 2020.

**Tabla 41. Virtualización de cursos y OVAS**

Periodo	2020-1	2020-2
Total de asignaturas virtualizadas	6	7
Total de OVA producidos	17	18

Fuente: Dirección de Virtualidad

### 3.4.3 Gestión de aulas virtuales

La Dirección de Virtualidad desarrolla acciones formativas entorno al desarrollo de competencias en tecnologías de la información y la comunicación a través del uso de

aulas virtuales en el componente de asignaturas socio humanísticas. En el transcurso del 2020 se atendieron más de 31664 solicitudes de inscripción en la plataforma virtual, a través de la información suministrada por informática de acuerdo al número de matriculados.

**Tabla 42. Virtualización de cursos y OVAS**

Año	No. Inscritos
2020-1	20787
2020-2	10877

Fuente: Dirección de Virtualidad

Uno de los principales objetivos de la dirección de virtualidad es atender a la comunidad estudiantil respecto a los estudiantes matriculados en materias virtuales, se observa una variación de un periodo a otro del 34 %.

**Tabla 43. Atención de la comunidad estudiantil respecto a la virtualidad**

Año	No. Matriculados*	No. Cursos	No. Grupos
2019-2	16430	39	367
2020-2	10877	41	315

\*No. Matriculados en materias virtuales

Fuente: Dirección de Virtualidad

Con el objeto de consolidar la información de la comunidad académica se presenta en la siguiente tabla el total de asignaturas y docentes que utilizan el servicio del área de virtualidad de la Universidad. Donde se relaciona las materias 100% virtuales y las materias presenciales que tienen complementariedad con aulas virtuales y, el total de docentes que en las dos modalidades utilizan los servicios a través de la plataforma virtual.

**Tabla 44. Aulas y profesores que utilizan el servicio de virtualidad**

Asignaturas - docentes	2020-2
Aulas de apoyo a la presencialidad	273
Aulas virtuales	315
Profesores cursos presenciales	58

Profesores cursos virtuales	57
-----------------------------	----

Fuente: Dirección de Virtualidad

Con el fin de facilitar el aprendizaje de los estudiantes, mejorar el nivel de conocimientos y contribuir con el fortalecimiento y uso de las TIC, la dirección ha gestionado aulas virtuales como estrategia de apoyo a la formación presencial. Para el segundo semestre del 2020, se abrieron 273 aulas, dirigidas por 58 docentes y con un impacto en 5659 estudiantes de los diferentes programas de la universidad ECCI.

**Tabla 45. Apoyo a la presencialidad desde el servicio de la virtualidad**

Descripción	2020-2
Estudiantes	5659
Docentes	58
Cursos	273

Fuente: Dirección de Virtualidad

A continuación, se presenta el número de docentes presenciales que se apoyan con aulas virtuales, está relacionado con la asignación de carga académica de cada dirección de programa.

**Tabla 46. Relación de profesores que apoyan el servicio de la virtualidad**

Descripción	2020-2
Estudiantes	10867
Docentes	57
Cursos	315

Fuente: Dirección de Virtualidad

### 3.4.4 Estrategia de apoyo a la permanencia

En alianza con la dirección de Bienestar Universitario se están gestionando semestralmente aulas virtuales, en temas de matemáticas y lecto-escritura para aquellos estudiantes que ingresan por primera vez y que necesitan refuerzo académico en estas áreas. Para el área de matemáticas en 2020 se gestionaron 64 aulas.

**Tabla 47. Relación de aulas virtuales como apoyo para estudiantes nuevos**

Aulas virtuales	2020-1	2020-2
Matemáticas	32	32

Fuente: Dirección de Virtualidad

Como parte del ejercicio en formación y capacitación docente, a lo largo de los dos periodos académicos del 2020, se realizaron talleres de capacitación a los tutores virtuales, con el objetivo de fortalecer sus competencias pedagógicas y tecnológicas



dentro de su quehacer como tutores virtuales. A continuación, se detalla las capacitaciones realizadas durante este año.

**Tabla 48. Relación de capacitación profesoral**

Periodo académico	Capacitación docente	No. Participantes
2020-1	Capacitación competencia objetivos de aprendizaje	40
	Moodle virtual	282
	Docencia digital	224
	Class Room	214
<b>Total participantes</b>		<b>760</b>
2020-2	Capacitación rubricas de evaluación	37
<b>Total participantes</b>		<b>37</b>

Fuente: Dirección de Virtualidad

#### **4. PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

En plan de desarrollo 2017- 2021 permite consolidar de manera efectiva las funciones sustantivas de la educación superior como docencia, investigación y proyección social e internacionalización, por lo que es importante:

- Establecer objetivos estratégicos que busquen fortalecer aspectos concretos y resolver problemas fundamentales de la Universidad.
- Buscar el enlace con las políticas nacionales y locales.
- Motivar a la administración por planes y proyectos en cada una de las instancias académicas y administrativas.
- Trazar por periodos de tiempo realistas los planes y proyectos Institucionales.
- Los planes de desarrollo de la Universidad ECCI son quinquenales, lo que permite el seguimiento adecuado de sus procesos.

##### **4.1 Avances de Plan de Desarrollo 2017-2021**

El seguimiento financiero que se le ha realizado al plan de desarrollo vigente tiene la fecha de corte de septiembre de 2020.

A continuación, se muestra por dimensión y por eje estratégico los proyectos asociados con los presupuestos y sus respectivos porcentajes de avances.



### 4.1.1 Dimensión: Calidad – Eje estratégico: Mejoramiento Académico

PROYECTO	OBJETIVO	ACCIONES	META	INDICADORES	LIDER DEL PROYECTO	ÁREAS RESPONSABLES	PRESUPUESTO	TIEMPO DE DURACION		UTILIZACIÓN PRESUPUESTAL	VALOR	PRESUPUESTO SALDO	PORCENTAJE DE AVANCE
								INICIO	FINAL				
1.1. Actualización de programas académicos	Lograr la excelencia académica mediante la actualización de programas académicos y metodologías	1. Realizar el proceso de actualización con el fin de actualización 2. Paralelamente de Escuelas 3. Socialización de las Escuelas 4. Realización del informe de actualización 5. Definir el plan de mejoramiento	Actualizar 13 programas académicos en las respectivas ciencias	Número de programas actualizados/número de programas actualizados	Adriana Rojas Directora de actualización y autogestión	Vicerrectoría Académica - Dirección de actualización y Docencia de Facultad y Director de programa	\$ 300,000,000	2.0.17	2.0.21	Pago por regalías de programas a nivel MPH	\$ 217.290.192	\$ 82.709.808	72,00%
1.2. Ampliación Oferta Académica Institucional	Crear nuevas programas académicos de posgrado	1. Realizar los estudios de factibilidad 2. Definir los nuevos programas 3. Realizar el sistema documental de las condiciones de calidad con el fin de la MHI de los programas definidos 4. Permitir el sistema documental de las condiciones de calidad al MPH	Obtener el registro calificado de 5 nuevos programas	Número de programas con registros/número de programas solicitados	Fabi Ruz Directora de currículo	Vicerrectoría Académica - Dirección de actualización - Dirección de Currículo - Regional Medellín	\$ 1.200,000,000	2.0.17	2.0.21	Desarrollo de los nuevos programas para programas nuevos	\$ 995.208.738	\$ 1.104.791.262	26,00%
1.3. Implementación de un sistema de evaluación profesional	Desarrollar un sistema de evaluación profesional	Definición de la política de evaluación profesional Desarrollo de los instrumentos de evaluación Aplicación del sistema de evaluación profesional Gestión de la política de evaluación profesional de los docentes de los diferentes programas Realización del seguimiento a los planes de mejoramiento	Implementar un sistema de evaluación profesional	Número de profesores con evaluación/número total de profesores	Adriana Rojas Directora de actualización y autogestión	Vicerrectoría Académica - Dirección de actualización - Oficina de proyectos	\$ 400,000,000	2.0.18	2.0.18	Desarrollo de la evaluación profesional - FICHONAMHIFICAL 100%	\$ 367.128.890	\$ 32.871.110	92,00%
1.4. Fortalecimiento de la subgerencia Profesional	Fortalecer la subgerencia profesional de la Universidad a través de la contratación	1. Incrementar la duración en las contrataciones de los profesores 2. Mejorar la dotación de los profesores a las funciones administrativas 3. Mejorar la contratación docente en las contrataciones de docentes y auxiliares	Contratar a los profesores de tiempo completo a 12 meses	Número de profesores contratados a 12 meses sobre número de profesores de tiempo completo Número de casos de contratación docente en los programas académicos con matrícula y docencia Número de profesores de tiempo completo de la universidad	Catalina Mejía Directora de talento humano	Vicerrectoría Académica - Dirección de Gestión Humana	\$ 8,000,000,000	2.0.19	2.0.21	Mejoramiento en tiempo de contratación para docentes de programas que van para la actualización	\$ 6.467.977.816	\$ 1.542.022.184	81,00%
1.5. Calidad de la formación profesional para el mejoramiento académico de los programas	Apoyar la formación profesional para el mejoramiento académico de los programas	Aumentar el nivel de formación y certificación profesional	1. Anualmente 5 cursos ASP, Pedagógico y Curricular Indicaciones virtuales 2. Un diplomado en Docencia universitaria 3. Apoyar el número de cursos para la formación de 10 magisterios docentes Módulo 2 cursos ASP y pedagógico y curricular, 1 diplomado en docencia universitaria	Número de docentes apoyados/Número de docentes institucionales	Fabi Ruz Directora de currículo	Vicerrectoría Académica - Gestión Humana - Dirección de Currículo - Vicerrectoría Administrativa	\$ 200,000,000	2.0.17	2.0.21	Apoyar Educativos a Docentes - Cursos de Nivel para programas y publicaciones en revistas nacionales e internacionales	\$ 266.290.665	\$ 58.709.335	81,00%
1.6. Nueva oferta de producción institucional	Lograr la actualización de la oferta pedagógica de la Universidad en los programas académicos de pregrado y posgrado	1. Diseño del enfoque pedagógico 2. Socialización y capacitación de los docentes, directores de programa y profesores 3. Realizar el proceso de actualización curricular de acuerdo con las normativas del enfoque pedagógico en los programas de pregrado y posgrado 4. Evaluación y seguimiento de los procesos curriculares de los programas académicos	Actualizar programas de pregrado y posgrado con el nuevo enfoque pedagógico Regional y Medellín	Número de programas académicos con procesos curriculares actualizados	Fabi Ruz Directora de currículo	Vicerrectoría Académica - Dirección de Currículo - Dirección Regional Medellín	\$ 900,000,000	2.0.18	2.0.21	Fortalecimiento curricular	\$ 204.251.825	\$ 69.748.175	68,00%
1.7. Medios educativos	Dar a conocer la influencia de las nuevas tecnologías en los programas académicos de la actualización	1. Estudio de necesidades de los programas académicos 2. Contratación de medios educativos 3. Compra de software y medios educativos 4. Instalación de equipos y medios educativos en cada uno de los programas	Dar a conocer los medios educativos contratados como necesarios en cada uno de los programas definidos	Número de programas con medios educativos contratados y actualización/número de programas con los medios educativos definidos	Adriana Rojas Directora de actualización y autogestión	++	\$ 4.700,000,000	2.0.17	2.0.21	Inversiones en equipo y mejoramiento de los programas que van para la actualización	\$ 2.518.745.476	\$ 2.181.254.524	54,00%

Fuente. Área de Contabilidad Universidad ECCI

## 4.1.2 Dimensión: Relaciones – Eje estratégico: Consolidación de la Investigación

PROYECTO	OBJETIVO	ACCIONES	META	INDICADORES	LIDER DEL PROYECTO	ÁREAS RESPONSABLES	PRESUPUESTO	TIEMPO DE DURACION		UTILIZACIÓN PRESUPUESTAL	VALOR	PRESUPUESTO SALDO	PORCENTAJE DE AVANCE	
								INICIO	FINAL					
2.1 Consolidación de la Formación para la Investigación	Fortalecer y diversificar las estrategias para la formación investigativa en la Universidad.	1. Crear nuevos grupos de semillas 2. Vincular jóvenes investigadores 3. Participación en eventos investigativos 4. Socialización de la estructura de investigación para aumentar la participación de los estudiantes. 5. Participación en redes de conocimiento. 6. Creación de revistas de investigación virtual. 7. Creación de revista	Aumentar en un 20% el número de estudiantes que participan en actividades de investigación. Y el 100% en procesos de divulgación. Participación en eventos y exposiciones de investigación institucional.	Número de estudiantes que participan en actividades de investigación/Número de estudiantes de la Universidad	Emeterio Cruz Vice rector de Investigación	Vice rectoría de Investigación-Vice rectoría Académica	\$ 750.000.000	2.019	2.021	Creación y pagos a semillas de investigación.	\$204.793.233	\$545.206.767	27,00%	
		1. Formularé proyectos de investigación 2. Presentaré proyectos a convocatorias internas 3. Ejecutaré proyectos de investigación	Dos proyectos en ejecución a 12/01	Número de proyectos ejecutados / número de proyectos presentados			Dirección de Investigación-Vice rectoría de Investigación							
		1. Realizaré diagnóstico de las áreas de énfasis de los programas para la implementación de los grupos de investigación. 2. Presentaré las grupos de investigación a las corporaciones correspondientes para su aprobación. 3. Participaré en las convocatorias de clasificación Calceñas. 4. Realizaré el registro de las semillas de investigación	Un grupo categorizado según COLCIENCIAS. Crearé 2 semillas de investigación	Número de grupos de investigación de la sede de Medellín / Número de grupos de investigación de la Universidad			Dirección de Regional-Vice rectoría de Investigación	\$ 130.000.000	2.019	2.021		\$130.000.000	0,00%	
2.2 Fomento de la Investigación	Fortalecer la investigación científica y aplicada de la Universidad.	1. Incremento del número de grupos de investigación. 2. Mejoramiento de la clasificación Calceñas de los grupos de investigación. 3. Incremento del número de publicaciones e notas en revistas indexadas. 4. Ejecución de proyectos de investigación. 5. Participación en Redes de Investigación	Respecto de las 13 grupos existentes mejorar su clasificación y crear 7 nuevos grupos de investigación. Hacer parte de una red por grupo de investigación	Número de grupos reclasificados / Número de grupos existentes de Investigación y número de nuevos grupos creados. Número de proyectos ejecutados/número de proyectos presentados. Número de redes adscritas sobre número de grupos de investigación.	Emeterio Cruz Vice rector de Investigación	Vice rectoría de Investigación-Vice rectoría Académica	\$ 1.050.000.000	2.017	2.021	Publicaciones en revistas, TCCs, CIENCIAS Y CONVOCATORIAS	\$307.189.850	\$742.810.150	29,00%	
2.3 Creación del Centro de Investigación e Innovación-CII	Diseñar, construir e implementar el centro de investigación e innovación.	1. Construir e implementar programas para la extensión del conocimiento y de la innovación tecnológica y social a partir de la cultura Universitaria de la HDH. 2. Implementar laboratorios de investigación, desarrollo e innovación	Un edificio terminado y en funcionamiento. 6 laboratorios adquiridos. Planta piloto terminada	Un edificio terminado y en funcionamiento. 6 laboratorios adquiridos. Planta piloto terminada			Vice rectoría de Investigación-Vice rectoría Académica	\$ 7.000.000.000	2.017	2.021	Adquisición de inmueble, construcción, adecuación, dotación infraestructura tecnológica y laboratorios de investigación	\$6.158.288.942	\$841.711.058	88,00%

Fuente. Área de Contabilidad Universidad ECCI

### 4.1.3 Dimensión: Relaciones – Eje estratégico: Proyección de la Universidad en el entorno

PROYECTO	OBJETIVO	ACCIONES	META	INDICADORES	LIDER DEL PROYECTO	ÁREAS RESPONSABLES	PRESUPUESTO	TIEMPO DE DURACION		UTILIZACIÓN PRESUPUESTAL	VALOR	PRESUPUESTO SALDO	PORCENTAJE DE AVANCE
								INICIO	FINAL				
3.1 Creación del centro de consultoría y emprendimiento	Crear el Centro de Consultoría y Emprendimiento	1. Realizar un estudio de pertinencia del nuevo centro de Consultoría y Emprendimiento. 2. Puesta en marcha del centro. Asesorar a las empresas bajo la metodología SBDC	Asesorar y formalizar 5 empresas bajo la metodología SBDC	Número de empresas asesoradas y formalizadas / Número de empresas proyectadas	Luisa Granas Directora de Proyección Social y Relaciones Interinstitucionales	Dirección de Proyección Social	\$ 450.000.000	2.018	2.023	Inversión en adecuaciones y publicaciones del centro. Cancelación gestión del centro. Ubicadas en Ceintecci - Norma de Yorma y Huertas y Edwin Ferrer	\$ 82.233.388	\$ 367.766.612	18,00%
		MEDELLÍN- 1. Realizar diagnóstico de la realidad a través de 2. Implementar un consultorio empresarial 3. Realizar seguimiento y evaluación de las consultorías realizadas	Un consultorio empresarial	Número de consultorías realizadas / número de consultorías solicitadas		Dirección Regional Medellín	\$ 30.000.000	2.019	2.021	\$ -	\$ 30.000.000	0,00%	
3.2 Egresados: Estudios de impacto.	Identificar características ocupacionales de los egresados de la Universidad ECCI y su incidencia en el entorno local nacional e internacional.	1. Estructura conceptual y metodológica. 2. Construcción del modelo para la evaluación del impacto. 3. Definición de la muestra de estudio. 4. Definición de instrumento. 5. Estructuración del documento. 6. Divulgación de resultados.	Estudios de impacto social y laboral de los Egresados de la Universidad ECCI.	Estudio proyectado / Estudio realizado	Luisa Granas Directora de Proyección Social y Relaciones Interinstitucionales	Coordinación de egresados	\$ 200.000.000	2.020	2.021	Proyecto herramienta seguimiento a egresados. Tiene cotizaciones y avances de estudios de factibilidad pero aun no se ha ejecutado	\$ -	\$ 200.000.000	0,00%
3.3 Inserción laboral y vinculación empresarial	Generar espacios de acercamiento que permita realizar alianzas estratégicas y nuevos proyectos para el mejoramiento de la productividad empresarial	1. Realizar visitas de seguimiento a estudiantes de prácticas empresariales y pasantías. 2. Ferias de prácticas empresariales y empleabilidad	Realizar 10 visitas en prácticas empresariales y pasantías semestralmente y una feria semestre EMPREM	número de seguimientos / número de estudiantes en prácticas empresariales o pasantías. Realización de ferias EMPREM cada semestre.		Coordinación de inserción laboral y vinculación empresarial.	\$ 300.000.000	2.019	2.021	Visitas empresariales para vinculación académica, ha y desarrollo de actividades no tiene ejecución Presupuesto	\$ -	\$ 300.000.000	0,00%
3.4 Consolidación de la Cooperación Interinstitucional	Participar en proyectos de cooperación interinstitucional	Presentación de ofertas dentro del marco de las convocatorias de la Unión Europea; como, de las convocatorias que realice el Gobierno Nacional.	1. Participar en una convocatoria dentro del marco de los proyectos a través a financiación en temas de innovación con la Unión Europea. 2.	Número de propuestas aprobadas / Número de ofertas presentadas.		Dirección de Proyección Social	\$ 300.000.000	2.019	2.021		\$ 300.000.000	\$ 300.000.000	0,00%

Fuente. Área de Contabilidad Universidad ECCI

#### 4.1.4 Dimensión: Relaciones – Eje estratégico: Fomento de la

PROYECTO	OBJETIVO	ACCIONES	META	INDICADORES	LIDER DEL PROYECTO	ÁREAS RESPONSABLES	PRESUPUESTO	TIEMPO DE DURACION		UTILIZACIÓN PRESUPUESTAL	VALOR	PRESUPUESTO SALDO	PORCENTAJE DE AVANCE
								INICIO	FINAL				
4.1 Participación en redes y ferias	Fortalecer las relaciones interinstitucionales de la Universidad.	Participación en ferias y actividades propuestas por redes nacionales e internacionales.	4 eventos por año	Número de eventos en los que se participó.		Dirección de Proyección Social	\$350.000.000	2019	2021	Asistencia a eventos internacionales	\$44.458.472	\$305.541.528	13,00%
4.2 Movilidad Académica	Promover y fortalecer la movilidad académica internacional.	1. Suscribir nuevos convenios. 2. Realizar seguimiento a los convenios. 3. Implementar estrategias para la movilidad docente y estudiantil.	1. 5 nuevos convenios marco de cooperación. 2. Seguimiento efectivo a 28 convenios. 3. 100 estudiantes que formalizan el proceso de intercambio. 5. 20 profesores o expertos internacionales que visitan la Universidad. 6. 3 profesores que realizan actividades o participan en eventos académicos en el exterior.	1. Número de convenios suscritos. 2. Número de convenios a los que se les hizo seguimiento. 3. Número de estudiantes que formalizan el proceso de intercambio. 4. Número de profesores o expertos internacionales que visitan la Universidad. 5. Número de profesores que realizan actividades o participan en eventos académicos en el exterior.	Luisa Granados Directora de Proyección Social y Relaciones Interinstitucionales	Dirección de Proyección Social - Regional Medellín	\$1.550.000.000	2018	2021	Apoyo para internacionalización de estudiantes entrante y saliente-Asistentes de Idiomas y convenios internacionales	\$1.036.212.175	\$523.787.825	66,00%
			MEDBLÍN-1. Firma de 3 convenios marco de cooperación. 2. Vincular 8 estudiantes en la modalidad de intercambio. 3. Movilizar a 10 docentes expertos internacionales a la sede de Medellín. 4. Desarrollar dos ponencias a nivel internacional	1. Número de convenios suscritos. 2. Número de convenios a los que se les hizo seguimiento. 3. Número de estudiantes que formalizan el proceso de intercambio. 4. Número de profesores o expertos internacionales que visitan la Universidad. 5. Número de profesores que realizan actividades o participan en eventos académicos en el exterior.									

#### Internacionalización

Fuente. Área de Contabilidad Universidad ECCI

## 4.1.5 Dimensión: Convivencia – Eje estratégico: Fortalecimiento del Bienestar Universitario

Fuente. Área de Contabilidad Universidad ECCI

PROYECTO	OBJETIVO	ACCIONES	META	INDICADORES	LIDER DEL PROYECTO	ÁREAS RESPONSABLES	PRESUPUESTO	TIEMPO DE DURACION		UTILIZACIÓN PRESUPUESTAL	VALOR	PRESUPUESTO SALDO	PORCENTAJE DE AVANCE
								INICIO	FINAL				
6.1 Consolidación Bibliotecaria Institucional	Mejorar el bienestar universitario a través de la oferta de servicios de consulta y documentación bibliográfica.	1. Diseño de un sistema de información para el implemento de los nuevos servicios de los usuarios. 2. Biblioteca	1. Impactar a la	1. Número de actividades deportivas, que mejoren sus condiciones de vida. 2. Número de actividades de desarrollo personal.	Coordinación de obras, Vicerectoría académica y Coordinador del centro de información y gestión documental		\$ 1.500.000.000	2.020	2.021	0,00%	\$ -	\$ 1.500.000.000	0,00%
6.2 Fortalecimiento de biblioteca virtual	Apoyar la formación del personal docente y administrativo de la biblioteca virtual WEB	1. Implementación del sistema de gestión de la biblioteca virtual. 2. Capacitación del personal docente y administrativo de la biblioteca virtual. 3. Diseño de la interfaz de usuario de la biblioteca virtual.	1. Adquisición de la aplicación del sistema de gestión de la biblioteca virtual. 2. Implementación de la aplicación del sistema de gestión de la biblioteca virtual. 3. Capacitación del personal docente y administrativo de la biblioteca virtual.	1. Número de estudiantes que acceden al sistema de gestión de la biblioteca virtual. 2. Número de estudiantes que utilizan el sistema de gestión de la biblioteca virtual.	Castiblanco Director de Bienestar Universitario		\$ 1.120.000.000	2.018	2.021	0,00%	\$ 958.788.751	\$ 161.211.249	0,00%
6.3 Adecuación y dotación de edificios sede S	Ampliar las condiciones de calidad para la comunidad académica.	1. Estudio de condiciones para la mejora de las instalaciones básicas de los edificios. 2. Construcción de las instalaciones básicas de los edificios. 3. Acabado de las instalaciones básicas de los edificios.	1. Construcción del edificio adecuado. 2. Acabado del edificio adecuado.	Edificio Adecuado.	Planta Física		\$ 1.700.000.000	2.017	2.020	260,00%	\$ 4.419.135.191	\$ 2.719.135.191	260,00%
6.4 Dotación de infraestructura física	Mejorar la dotación de infraestructura física.	1. Levantamiento de requerimientos. 2. Compra de elementos. 3. Adecuación en la sede.	Mejora de la cobertura de las salas con proyector en la universidad. Sedes EGGOTAY MEDELLÍN	Salas con proyector / Total las salas de la universidad.	Coordinación de Obras y Jefatura de Planta Física		\$ 1.500.000.000	2.018	2.020	103,00%	\$ 1.538.462.037	\$ 38.462.037,00	103,00%
6.5 Construcción Edificio Crisanto Laque	Ampliar la planta física de acuerdo a las necesidades.	1. Planificación construcción edificio. 2. Implementación de la obra. 3. Entrega	Construcción del edificio adecuado.	Edificio Adecuado.	Coordinación de obra		\$ 69.450.000.000	2.017	2.019	94,00%	\$ 65.465.524.058	\$ 3.984.475.932	94,00%
6.5 Adecuación Tecnológica Edificio Crisanto Laque	Dotar de la infraestructura mobiliaria y tecnológica en edificio C.L.	1. Levantar requerimientos. 2. Compra de elementos. 3. Adecuación en la sede.	Construcción de los laboratorios y mobiliario de acuerdo en el edificio Crisanto Laque.	Los laboratorios y mobiliario	Coordinación de obra		\$ 16.750.000.000	2.017	2.019	88,00%	\$ 14.794.846.485	\$ 1.955.153.515	88,00%
6.7 Consolidación de la infraestructura tecnológica	Fortalecer la infraestructura tecnológica y de aplicaciones para mayor eficiencia académica y administrativa	1. Diagnóstico de estado actual. 2. Identificación de alternativas para su ejecución. 3. Diseño preliminar de la solución. 4. Implementación. 5. Puesta en marcha	1. Fortalecimiento de la infraestructura de red. 2. Infraestructura informática de las salas. 3. Estabilización del sistema Anca. 4. Implementación de CRM.	Implementación de cada uno de los 4 componentes del proyecto	Edwin Perrez Director de TIC	Dirección de TIC - Oficina de proyectos	\$ 1.000.000.000	2.018	2.021	17,60%	\$ 1.758.858.024	\$ 578.688.024	17,60%

## 4.1.6 Dimensión: Eficiencia – Eje estratégico: Fortalecimiento de la Infraestructura Física y Tecnológica

Fuente. Área de Contabilidad Universidad ECCI

## 4.1.7 Dimensión: Eficiencia – Eje estratégico: Mejoramiento de la Gestión Administrativa

Fuente. Área de Contabilidad Universidad ECCI

PROYECTO	OBJETIVO	ACCIONES	META	INDICADORES	LIDER DEL PROYECTO	ÁREAS RESPONSABLES	PRESUPUESTO	TIEMPO DE DURACION		UTILIZACIÓN PRESUPUESTAL	VALOR	PRESUPUESTO SALDO	PORCENTAJE DE AVANCE
								INICIO	FINAL				
7.1 Sistema de Información Financiera	Automatizar el proceso presupuestal	1. Sistematizar proceso de compras, Inventarios, Contabilidad (Interfaces, conciliaciones). 2. Capacitar a los involucrados en el manejo de la herramienta	Diseño e implementación del software	Aplicación en funcionamiento	Edwin Ferrer Director de TIC	Vicerrectoría Financiera - Dirección TIC- Dirección de Planeación y Oficina de proyectos	\$ 1.400.000.000	2.020	2.021	Adquisición de ERP para información financiera - cotizaciones y proceso de gestión. No se ha ejecutado	-	\$ 1.400.000.000	0,00%
7.2 Consolidación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Fortalecer el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a normatividad vigente.	1. Socializar la normativa DS12 de 2019 y Decreto 1072 2. Implementar las normas vigentes 3. Capacitar a los interesados 4. Realizar seguimiento y control a procesos	Implementar las normas vigentes	Normas implementadas	Custodia Mejía Dirección de Gestión del talento humano	Gestión humana y Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo	\$ 600.000.000	2.019	2.021	Ejecución de plan de mejoramiento de seguridad y salud en el trabajo, líneas de vida y cumplimiento de requerimientos según normatividad	\$155.909.301	\$444.090.699	26,00%
7.3 Sistema de Gestión Documental	Implementar el sistema de gestión documental	1. Trazabilidad documental de las diversas áreas de la Institución. 2. Implementación del Sistema de Información	Colocar en funcionamiento el sistema de gestión documental	Implementación del sistema/requerimiento normatividad archivística colombiana	Lisandro Navarro Coordinador del Centro de información y gestión documental	Secretaría general, Gestión documental	\$ 180.000.000	2.019	2.020	segunda fase de HCM- se encuentra en estudio y proceso de aprobación, no se ha ejecutado	-	\$180.000.000	0,00%

## 4.1.8 Dimensión: Crecimiento – Eje estratégico: Crecimiento Institucional y

PROYECTO	OBJETIVO	ACCIONES	META	INDICADORES	LIDER DEL PROYECTO	ÁREAS RESPONSABLES	PRESUPUESTO	TIEMPO DE DURACION		UTILIZACIÓN PRESUPUESTAL	VALOR	PRESUPUESTO SALDO	PORCENTAJE DE AVANCE
								INICIO	FINAL				
8.1. Diseño e implementación plataforma CRM de mercadeo y publicidad	Vincular personas y empresas a la universidad ECCI	1. Diseñar estrategias de atracción nuevos estudiantes. 2. Realizar acercamiento al sector productivo. 3. Firmar convenios con nuevas empresas	1. Ampliar la población estudiantil a 23.000. 2. Vincular a 100 nuevas empresas en los diversos proyectos y programas institucionales	Numero de estudiantes nuevos en los programas y de educación continuada/Inversion	Diego Paez Director Mercadeo y Publicidad	Director Mercadeo y Publicidad	\$ 600.000.000	2.020	2.021	Se encuentra en fase de cotización, estudio y viabilidad- no se ha ejecutado	-	\$600.000.000	0,00%
8.2 Sistema de Gestión Ambiental	Gestionar el desarrollo sostenible de la Universidad, asegurando el comportamiento ambiental conforme a la política ambiental	1. Programa de gestión de residuos sólidos y peligrosos 2. Programa de ahorro y uso eficiente del recurso hídrico 3. Programa de ahorro y eficiencia energética 4. Programa de compras verdes 5. Programa de edificaciones sostenibles 6. Programa de educación ambiental	Implementar el sistema de gestión ambiental en la Universidad ECCI	Implementación del sistema ambiental en la Universidad ECCI	Laura Carolina Hernández Programa Ingeniería ambiental	La comunidad Universitaria	\$ 500.000.000	2.018	2.021	Se encuentra en fase de cotización, estudio y viabilidad- no se ha ejecutado	-	\$500.000.000	0,00%
8.3. Virtualización	Virtualización de contenidos y programas académicos	1. Diagnóstico de estado actual. 2. Propuesta del modelo de Virtualización 3. Definición de alternativas de implementación. 4. Contratación. 5. Puesta en marcha	Implementación del modelo virtual: creación de objetos virtuales de aprendizaje y la operación de programas virtuales	Implementación del proceso. La plataforma tecnológica para cobertura estimada.	Edwin Ferrer Director de TIC	Dirección TIC - Dirección de Virtualidad- Vicerrectoría académica- Decanaturas	\$ 1.500.000.000	2.019	2.021	Se encuentra en fase de cotización, estudio y viabilidad- no se ha ejecutado	-	\$1.500.000.000	0,00%

## Sostenibilidad Ambiental

Fuente. Área de Contabilidad Universidad ECCI



## **4.2 Balance financiero de la Universidad**

La Universidad ECCI, es una institución de educación superior, privada, de utilidad común, sin ánimo de lucro y su carácter académico es el de institución universitaria. Con personería jurídica reconocida mediante resolución N° 2012 de 1982-03-02 expedida por el Ministerio de Educación Nacional.

La universidad ECCI antiguamente conocida como Escuela Colombiana de Carreras Industriales, es una universidad privada de educación superior, ubicada en la ciudad de Bogotá, Colombia. Comenzó labores en el año de 1977. La Universidad ECCI tiene como objeto social principal servicio de educación superior.<sup>3</sup>

A continuación, se muestra el estado de situación financiera para los años 2019 y 2020.


---


<sup>3</sup> NOTAS 2019 V2. Universidad ECCI Estados Financieros comparativos del 01 al 31 de diciembre del 2019-2018

	Nota	31/12/2020	31/12/2019
<b>ACTIVO</b>			
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>			
Efectivo y equivalentes al efectivo	7	52.324.304.160	41.930.903.881
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar	8	7.763.791.621	11.690.336.599
Inventarios	9	9.316.000	25.222.000
<b>TOTAL ACTIVOS CORRIENTE</b>		<b>60.097.411.781</b>	<b>53.646.462.480</b>
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>			
Propiedades, planta y equipo	10	527.665.437.408	471.471.025.785
Activos intangibles	11	1.240.805.569	1.421.306.358
Diferidos		-	9.337.891.374
Propiedades de Inversión	12	728.631.503	728.631.503
<b>TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES</b>		<b>529.634.874.481</b>	<b>482.958.855.021</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>		<b>589.732.286.262</b>	<b>536.605.317.500</b>
<b>PASIVOS</b>			
<b>PASIVOS CORRIENTES</b>			
Cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar	13	3.300.080.265	3.866.816.179
Impuestos Corrientes	14	33.948.293	36.673.193
Beneficios a los empleados	15	6.162.387.128	9.680.966.226
<b>TOTAL PASIVOS CORRIENTES</b>		<b>9.496.415.686</b>	<b>13.584.455.598</b>
<b>PASIVOS NO CORRIENTES</b>			
Préstamos por pagar a L.P	16	64.000.000.000	47.000.000.000
Otros Pasivos	17	18.356.975.050	7.544.592.816
Otros Pasivos Diferidos	18	8.201.250.256	3.154.580.168
<b>TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES</b>		<b>90.558.225.306</b>	<b>57.699.172.984</b>
<b>TOTAL PASIVO</b>		<b>100.054.640.992</b>	<b>71.283.628.582</b>
<b>PATRIMONIO</b>			
	19		
Capital Social		15.878.120.411	15.878.120.411
Superavit de Capital		112.991.811.789	112.991.811.789
Reserva Legal		121.388.814.847	121.388.814.847
Excedentes (Perdida) Neta del Ejercicio		24.355.956.351	38.496.547.975
Excedentes Acumuladas		153.468.747.339	114.972.199.364
Ganancias - pérdidas ESFA por transición a NIIF		31.962.394.210	31.962.394.210
Superavit de Valorizaciones		29.631.800.323	29.631.800.323
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>		<b>489.677.645.270</b>	<b>465.321.688.919</b>
<b>TOTAL PASIVO MAS PATRIMONIO</b>		<b>589.732.286.262</b>	<b>536.605.317.500</b>

Las notas hacen parte Integral de los Estados Financieros

  
FERNANDO ARTURO SOLER LOPEZ  
Representante Legal

  
DEISY YOHANNA PRIETO MORA  
Contador  
T.P. 195.121 - T

  
AURA ROCIO NARANJO BARRETO  
Revisor-Fiscal  
TP. No. 18.372 - T




UNIVERSIDAD ECCI  
ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL  
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2020 Y 2019  
(Valores expresados en pesos colombianos)

		31/12/2020	31/12/2019
	Nota		
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>	20		
Enseñanza		123.292.215.747	139.910.631.573
Comercio al Por mayor y Menor		-	-
Menos: Devoluciones y Descuentos en Ventas		11.598.456.971	4.247.643.171
<b>TOTAL INGRESOS</b>		<b>111.693.758.776</b>	<b>135.662.988.402</b>
<b>GASTOS</b>	21		
Gastos de Administración		50.491.689.855	53.559.326.885
Gastos de Ventas		39.855.946.616	45.836.751.987
<b>TOTAL GASTOS</b>		<b>90.347.636.471</b>	<b>99.396.078.872</b>
<b>Utilidad operacional</b>		<b>21.346.122.305</b>	<b>36.266.909.530</b>
Ingresos financieros	22	2.160.382.520	2.400.775.629
Gastos Financieros	23	4.861.064.119	4.933.280.708
Otros ingresos no operacionales	24	7.091.950.348	4.941.735.323
Otros gastos no operacionales	25	1.381.434.702	179.591.798
<b>Excedente (Perdida) Antes de Impuesto</b>		<b>24.355.956.351</b>	<b>38.496.547.975</b>
Reserva Legal		-	-
<b>Excedentes (Perdida) Neta del Ejercicio</b>		<b>24.355.956.351</b>	<b>38.496.547.975</b>

Las notas hacen parte Integral de los Estados Financieros

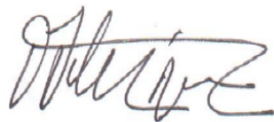
  
FERNANDO ARTURO SOLER LOPEZ  
Representante Legal

  
DEISY YOHANNA PRIETO MORA  
Contador  
T.P. 195.121 - T


  
AURA ROCIO NARANJO BARRETO  
Revisor Fiscal  
TP. No. 18.372

	31/12/2020	31/12/2019
<b>1. FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACION :</b>		
Utilidad Neta del Ejercicio	\$ 24.355.956.351	\$ 38.496.547.975
Ajuste a los resultados que no requirieron de utilización de efectivo :	-	-
Depreciaciones y Amortizaciones	\$ 15.770.797.417	\$ 13.908.279.917
<b>UTILIDAD NETA ANTES DE LOS CAMBIOS EN EL CAPITAL DE TRABAJO :</b>	<b>\$ 40.126.753.768</b>	<b>\$ 52.404.827.892</b>
(Aumento) Disminución en Cuentas por Cobrar	3.926.544.977	\$ (8.555.874.198)
Aumento (Disminución) en las Costos y Gastos por Pagar	(566.735.914)	\$ 2.840.008.781
Aumento (Disminución) Pasivos por Impuestos Corrientes	(2.724.900)	\$ 108.812.435
Aumento (Disminución) en Beneficios a Empleados	(3.518.579.098)	\$ (4.789.517.497)
Aumento (Disminución) en Otros Pasivos	10.812.382.234	\$ 1.010.449.239
Aumento (Disminución) en Pasivos Diferidos	8.201.250.256	\$ (515.019.618)
<b>FLUJO NETO GENERADO POR ACTIVIDADES DE OPERACION</b>	<b>\$ 58.978.891.324</b>	<b>\$ 42.503.687.034</b>
<b>2. FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSION :</b>		
(Aumento) Disminución Compra de Inventarios	15.906.000	\$ 204.285.000
(Aumento) Disminución Compra Propiedad, Planta y Equipos	(56.083.004.881)	\$ (64.265.621.820)
(Aumento) Disminución Otros Activos	(9.337.891.374)	\$ (10.795.154.381)
(Aumento) Disminución Intangibles	(180.500.789)	\$ 70.194.854
<b>FLUJO NETO GENERADO POR ACTIVIDADES DE INVERSION</b>	<b>\$ (65.585.491.045)</b>	<b>\$ (74.786.296.347)</b>
<b>3. FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIACION :</b>		
Aumento Impuesto al Patrimonio	-	-
Aumento (Disminución) en Prestamos por Pagar	17.000.000.000	13.988.755.772
<b>EFFECTIVO NETO POR ACTIVIDADES DE FINANCIACION</b>	<b>\$ 17.000.000.000</b>	<b>\$ 13.988.755.772</b>
<b>Flujo Neto de Efectivo</b>	<b>\$ 10.393.400.279</b>	<b>\$ (18.293.853.541)</b>
Saldo de Efectivo al comienzo del año	\$ 41.930.903.881	\$ 60.224.757.422
<b>Saldo de Efectivo al final del año</b>	<b>\$ 52.324.304.160</b>	<b>\$ 41.930.903.881</b>

Las Notas adjuntas son parte Integral de los Estados Financieros



FERNANDO ARTURO SOLER LOPEZ  
Rector



DEISY YOHANNA PRIETO MORA  
Contador  
T.P. 195.121 - T



AURA ROCIO NARANJO BARRETO  
Revisor Fiscal  
TP. No. 18.372 - T



UNIVERSIDAD ECCI  
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO  
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2020 Y 2019  
(Valores expresados en pesos colombianos)

	CAPITAL SOCIAL	SUPERAVIT DE CAPITAL	RESERVA LEGAL	EXCEDENTES DE PERIODOS ANTERIORES	EXCEDENTES DEL PERIODO	SUPERAVIT POR VALORIZACIONES	TOTALES	
ADOPCION POR PRIMERA VEZ								
Saldos al 31 de Diciembre de 2019	31.962.394.210	15.878.120.411	112.991.811.789	121.388.814.847	114.972.199.364	38.496.547.975	29.631.800.323	465.321.688.919
Aumento reserva legal	0	0	0	0	-	-	0	0
Excedentes del Ejercicio	0	0	0	0	24.355.956.351	0	0	0
Excedentes Acumulados	0	0	0	0	38.496.547.975	0	0	0
Saldos al 31 de Diciembre de 2020	31.962.394.210	15.878.120.411	112.991.811.789	121.388.814.847	153.468.747.339	24.355.956.351	29.631.800.323	489.677.645.270

Las Notas adjuntas son parte integral de los Estados Financieros

FERNANDO ARTURO SOLER LOPEZ  
Representante Legal

DEISY YOHANNA PRIETO MORA  
Contador  
T.P. 195.121 - T

AURA ROCIO NARANJO BARRETO  
Revisor Fiscal  
TP. No. 18.372 - T



UNIVERSIDAD · **ECCI**

**#TENEMOSELP**ODER**DEINSPIRAR**